



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Pinheiral/RJ

Data Base da Avaliação: 31/dez/2018

Brasília, junho de 2019



AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de
Pinheiral/RJ***

Atuário Responsável:

**Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ**

Brasília, junho de 2019.

ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
	2.a. Bases Legais.....	2
	2.b. Bases Técnicas.....	2
	2.c. Base de Dados.....	3
3	Depuração da Base de Dados.....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado.....	8
	5.a. Distribuição da População por Segmento.....	8
	5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	9
	5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado	10
6	Patrimônio do Plano.....	11
7	Custo Previdenciário - Plano Previdenciário Capitalizado.....	11
	7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	11
	7.b. Custo Normal.....	12
	7.c. Reservas Matemáticas.....	13
8	Análises de Variações de Resultados Plano Previdenciário Capitalizado.....	14
	8.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Capitalizado.....	15
	8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Plano Previdenciário Capitalizado.....	16
9	Parecer Atuarial.....	17
10	Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro.....	45
	10.a. Distribuição da População por Segmento.....	45
	10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	46
	10.c. Resumo Estatístico – Plano Previdenciário Financeiro.....	47
11	Patrimônio do Plano Previdenciário Financeiro.....	48
12	Custo Previdenciário – Plano Previdenciário Financeiro.....	48
	12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	48
	12.b. Custo Normal.....	49
13	Reservas Matemáticas.....	49
	13.a. Fluxo Financeiro.....	51
14	Análises de Variações de Resultados.....	54
	14.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro.....	54
15	Parecer Atuarial.....	55

ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado.....	21
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	21
Anexo 1.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado.....	27
Anexo 1.c.	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado.....	28
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	29
Anexo 3.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário Capitalizado	30
Anexo 3.a.	Quantitativo de Participantes.....	30
Anexo 3.b.	Remunerações e Benefícios.....	34
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa.....	38
Anexo 5.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Capitalizado.....	42
Anexo 6.	Perfil da População do Segurados do Plano Previdenciário Financeiro.....	59
Anexo 6.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	59
Anexo 6.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	65
Anexo 6.c.	Estatísticas dos Pensionistas.....	67
Anexo 7.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Plano Previdenciário Financeiro.....	68
Anexo 8.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa.....	69
Anexo 8.a.	Quantitativo de Participantes.....	69
Anexo 8.b.	Remunerações e Benefícios.....	73
Anexo 8.c.	Fluxo de Caixa.....	77
Anexo 9.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Financeiro.....	81
Anexo 10.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 509/13) – Todos os Participantes.....	83
Anexo 11.	Inconsistências dos Bancos de Dados.....	84

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado	8
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	8
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento	9
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Plano Previdenciário Capitalizado	10
Quadro 7:	Resultado Financeiro	10
Quadro 8:	Ativos	10
Quadro 9:	Aposentados	10
Quadro 10:	Pensionistas	11
Quadro 11:	Total	11
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro	12
Quadro 13:	Custo Normal Total	12
Quadro 14:	Reservas - Plano Previdenciário Capitalizado	13
Quadro 15:	Variações do Quantitativo de participantes	15
Quadro 16:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	15
Quadro 17:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	15
Quadro 18:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial	15
Quadro 19:	Variação do Custo Normal	16
Quadro 20:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano	16
Quadro 21:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário	16
Quadro 22:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado	21
Quadro 23:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Plano Previdenciário Capitalizado	21
Quadro 24:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado	22
Quadro 25:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Capitalizado	23
Quadro 26:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado	23
Quadro 27:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado	24
Quadro 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado	25
Quadro 29:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado	26
Quadro 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado	26
Quadro 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Capitalizado	27
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados	27
Quadro 33:	Estatísticas dos Pensionistas	28
Quadro 34:	Receitas	29
Quadro 35:	Despesas	29
Quadro 36:	Recursos Financeiros	29
Quadro 37:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Financeiro	45
Quadro 38:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário Financeiro	45
Quadro 39:	Gasto com Pessoal por Segmento do Plano Previdenciário Financeiro	46
Quadro 40:	Receita de Contribuição do Plano Previdenciário Financeiro	47
Quadro 41:	Resultado Financeiro do Plano Previdenciário Financeiro	47
Quadro 42:	Ativos	47
Quadro 43:	Aposentados	47
Quadro 44:	Pensionistas	48
Quadro 45:	Total	48
Quadro 46:	Custo Normal Total - Plano Previdenciário Financeiro	49
Quadro 47:	Reserva Matemática - Plano Previdenciário Financeiro	49
Quadro 48:	Fluxo Financeiro	51
Quadro 49:	Variações do Quantitativo de participantes - Plano Previdenciário Financeiro	54
Quadro 50:	Variações dos Salários e Benefícios Médios - Plano Previdenciário Financeiro	54
Quadro 51:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Plano Previdenciário Financeiro	54
Quadro 52:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" - Plano Previdenciário Financeiro	59
Quadro 53:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Professores" - Plano Previdenciário Financeiro	60
Quadro 54:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro	60
Quadro 55:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro	61
Quadro 56:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro	61
Quadro 57:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro	62
Quadro 58:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	63
Quadro 59:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro	64
Quadro 60:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Financeiro	64
Quadro 61:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados	65
Quadro 62:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	65
Quadro 63:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	65
Quadro 64:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	66
Quadro 65:	Estatísticas dos Pensionistas	67
Quadro 66:	Receitas	68
Quadro 67:	Despesas	68
Quadro 68:	Recursos Financeiros	68

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado	8
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	22
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado	24
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado	24
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado	25
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado	26
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado	27
Gráfico 9:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro	46
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro	61
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro	62
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro	63
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	63
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro	64
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	66
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício	66

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Pinheiral

1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, o Fundo de Previdência Social do Município de Pinheiral - PinheiralPrev, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei Municipal nº 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nos 20, 41, 47, 70 e 88 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005, 29 de março de 2012 e 07 de maio de 2015, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº. 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores; e
- Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	0,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	IBGE-2017
Sobrevivência	IBGE-2017
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2017

Elaboração: CAIXA

2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, não consideramos despesa administrativa.

⁵ Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social".

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **30/dez/18;**
- Data da avaliação: **31/dez/18; e**
- Data da Elaboração da Avaliação: **11/jun/19**

3 Depuração da Base de Dados

Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no **Anexo 11**.

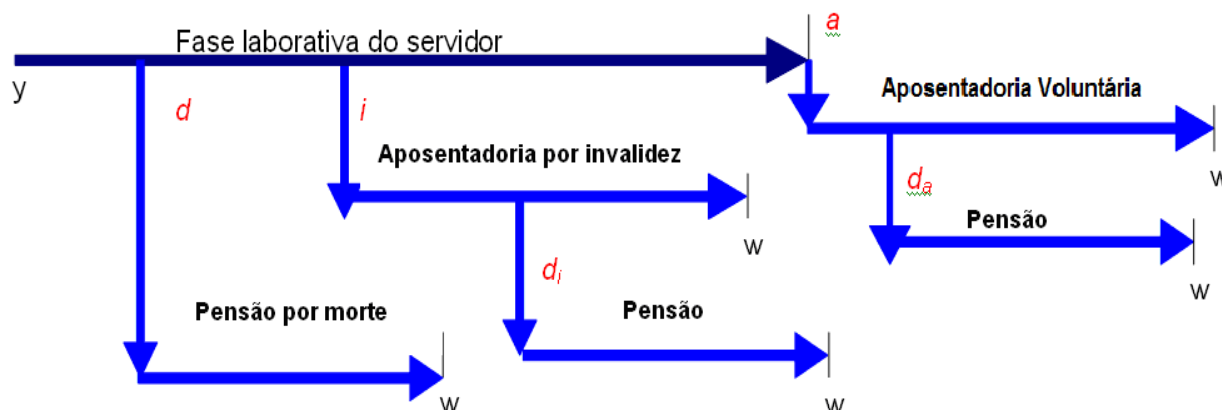
4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de deixar de ser servidor ativo por motivo de exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores

ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei nº 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010.

Plano Previdenciário Capitalizado

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/fev/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

5 Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado

5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.229	10	12

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 1,76% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 55,86 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

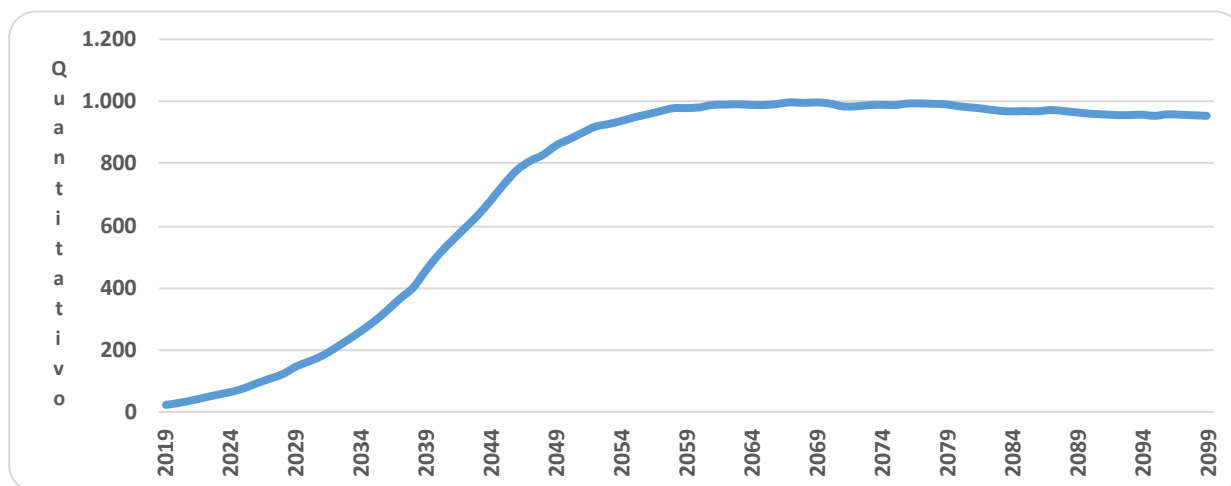
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	98,24%	1,76%	55,86

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral vinculada ao Plano Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Plano Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.597.214,96	1.229	R\$ 1.299,61
Servidores Aposentados	R\$ 10.738,08	10	R\$ 1.073,81
Pensionistas	R\$ 13.809,93	12	R\$ 1.150,83
Total	R\$ 1.621.762,97	1.251	R\$ 1.296,37

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Pinheiral representa 1,51% do total de gastos com pessoal e 1,54% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Para o custeio do Plano Previdenciário Capitalizado, o Município de Pinheiral e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para o ano de 2018.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.597.214,96	11,00%	R\$ 175.693,65
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.597.214,96	17,90%	R\$ 285.901,48
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.597.214,96	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 461.595,12
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.597.214,96	0,00%	R\$ 0,00
Total de Receita				R\$ 461.595,12

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$461.595,12		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 24.548,01	R\$99.137,95
	Auxílios (*)	R\$ 74.589,94	
Resultado (receitas - despesas)	R\$362.457,17		
Resultado sobre folha salarial	22,69%		
Resultado sobre arrecadação	78,52%		

(*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 461.595,12, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 22,69% da folha de salários dos servidores ativos.

5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	1.229
Idade média atual	41
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio	R\$ 1.299,61
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.597.214,96

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	10
Idade média atual	65
Benefício médio	R\$ 1.073,81
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 10.738,08

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	12
Idade média atual	40
Benefício médio	R\$ 1.150,83
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 13.809,93

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	1.251
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.621.762,97

6 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/18, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ R\$ 46.616.219,95 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 2.658.999,51; e
- ativo financeiro: R\$ 43.957.220,44.

7 Custo Previdenciário - Plano Previdenciário Capitalizado

7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Capitalizado, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$2.690.987,76	12,96%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$350.908,13	1,69%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$365.442,78	1,76%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$656.135,91	3,16%
	Auxílio-Reclusão	R\$2.076,38	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$759.954,88	3,66%
	Salário-Maternidade	R\$120.430,01	0,58%
	Salário-Família	R\$87.207,94	0,42%
Total		R\$5.033.143,79	24,24%

7.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão). Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 13: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 3.041.895,89	14,65%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 365.442,78	1,76%
Pensão de ativos	R\$ 656.135,91	3,16%
Auxílios	R\$ 969.669,21	4,67%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 5.033.143,79	24,24%
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 5.033.143,79	24,24%

7.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do Plano Previdenciário Capitalizado.

Quadro 14: Reservas - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 1.706.990,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 2.659.438,20)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 436.642,90
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 3.929.786,11)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 67.876.839,91)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 13.540.905,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 24.164,52
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos**	R\$ 22.034.745,40
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 6.787.683,99
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 25.489.341,00)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 3.929.786,11)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 25.489.341,00)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 29.419.127,11)
(+) Ativo do Plano***	R\$ 43.957.220,44
(+) Outros Créditos	R\$ 2.658.999,51
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 17.197.092,84

*Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente.

**Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

***O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/18.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros

acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;

- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 10,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 29.419.127,11 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 46.616.219,95, há um superávit de R\$ 17.197.092,84. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” o equivalente ao mínimo entre 25% das Reservas Matemáticas e o valor do superávit.

8 Análises de Variações de Resultados Plano Previdenciário Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

8.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2017	1.024	2	5
Avaliação Atuarial 2018	1.023	7	8
Avaliação Atuarial 2019	1.229	10	12

Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.172,14	R\$ 930,00	R\$ 1.005,31
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 1.257,44	R\$ 951,29	R\$ 1.085,50
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 1.299,61	R\$ 1.073,81	R\$ 1.150,83

Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.200.271,68	R\$ 1.860,00	R\$ 5.026,54
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 1.286.360,89	R\$ 6.659,00	R\$ 8.683,99
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 1.597.214,96	R\$ 10.738,08	R\$ 13.809,93

Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	184	64	248
Folha salarial mensal	R\$ 204.522,44	R\$ 66.798,53	R\$ 271.320,97
Salário médio	R\$ 1.111,54	R\$ 1.043,73	R\$ 1.094,04
Idade mínima atual	18	18	18
Idade média atual	33	34	33
Idade máxima atual	63	71	71
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	32	33	32
Idade máxima de admissão	62	71	71
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	62

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 20,14% pontos percentuais no número de participantes ativos, 206 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 03, e aumento de pensionistas, 04, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 24,59% no gasto com pessoal.

8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 19: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018	Avaliação Atuarial 2019
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,83%	14,64%	14,65%
Invalidez com reversão ao dependente	1,71%	1,78%	1,76%
Pensão de ativos	3,19%	3,37%	3,16%
Auxílios	5,35%	5,54%	4,67%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	26,08%	25,33%	24,24%
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	26,08%	25,33%	24,24%

Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018	Avaliação Atuarial 2019
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.232.759,87	R\$ 2.493.415,44	R\$ 3.929.786,11
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 15.925.933,08	R\$ 20.942.370,55	R\$ 25.489.341,00
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 17.158.692,95	R\$ 23.435.785,99	R\$ 29.419.127,11
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 31.397.096,12	R\$ 39.113.866,65	R\$ 46.616.219,95
Resultado: Superávit Técnico Atuarial	R\$ 14.238.403,17	R\$ 15.678.080,66	R\$ 17.197.092,84

Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018	Avaliação Atuarial 2019
Custo Normal	26,08%	25,33%	24,24%
Custo Suplementar (Em 35 anos)	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	26,08%	25,33%	24,24%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal em função da redução dos auxílios;
- aumento de 21,71% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários em 24,17%;
- aumento de 57,61% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas em 59,99%;
- aumento de 9,69% do superávit, visto o aumento do Ativo Líquido do Plano em 19,18% e não foi na mesma magnitude dos valores das Reservas Matemáticas em 25,53%.

9 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior não informado.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Plano Previdenciário Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2017;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2017; (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE – 2017;
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹¹ não foi considerado nesse estudo;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 63 anos;
 - Não professor do sexo Masculino: 66 anos;
 - Professor do sexo Feminino: 57 anos;
 - Professor do sexo Masculino: 60 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
 - Qtdd – Mulheres: 893;
 - Qtdd – Homens: 336;
 - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 15.059.275,67;
 - Sal – homens (Anual): R\$ 5.704.518,81;
 - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 20.763.794,48

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo não consideramos despesa administrativa.

aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 8,34%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando, então a meta atuarial que foi de 9,98%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior à meta atuarial, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2019, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/18, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 46.616.219,95 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 2.658.999,51; e
- ativo financeiro: R\$ 43.957.220,44.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,24% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 29.419.127,11, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 25.489.341,00, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 3.929.786,11.

Atualmente, existem 1.229 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 01/fev/02, 10 aposentados e 12 pensionistas.

O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 29.419.127,11 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 46.616.219,95, há um superávit de R\$ 17.197.092,84. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

Como o Custo Normal praticado atualmente, de 28,90%, é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, de 24,24%, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 MTE/RJ

Anexo 1. Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado

O contingente populacional do Plano Previdenciário Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Plano Previdenciário Capitalizado

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.229	10	12

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	677	293	970
Folha salarial mensal	R\$ 800.325,97	R\$ 373.294,27	R\$ 1.173.620,24
Salário médio	R\$ 1.182,17	R\$ 1.274,04	R\$ 1.209,92
Idade mínima atual	18	18	18
Idade média atual	41	42	42
Idade máxima atual	70	72	72
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	71	71
Idade média de aposentadoria projetada	63	66	64

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 69,79% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 7,21%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação

previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

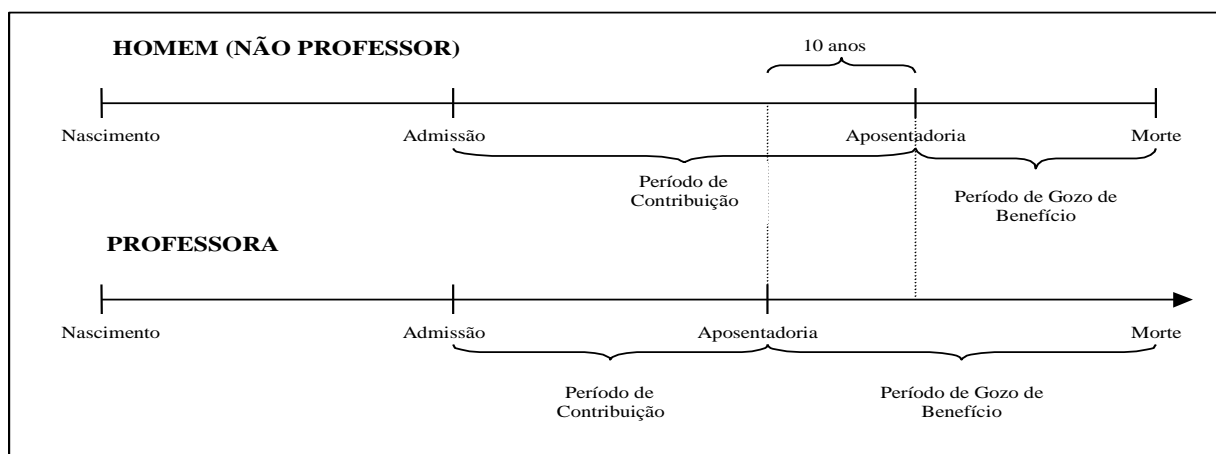
Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	216	43	259
Folha salarial mensal	R\$ 358.079,85	R\$ 65.514,87	R\$ 423.594,72
Salário médio	R\$ 1.657,78	R\$ 1.523,60	R\$ 1.635,50
Idade mínima atual	18	20	18
Idade média atual	38	38	38
Idade máxima atual	69	56	69
Idade mínima de admissão	17	19	17
Idade média de admissão	32	32	32
Idade máxima de admissão	60	48	60
Idade média de aposentadoria projetada	57	60	57

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral corresponde a 21,07% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 83,40% do grupo são compostos por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral, de forma consolidada.

Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	893	336	1.229
Folha salarial mensal	R\$ 1.158.405,82	R\$ 438.809,14	R\$ 1.597.214,96
Salário médio	R\$ 1.297,21	R\$ 1.305,98	R\$ 1.299,61
Idade mínima atual	18	18	18
Idade média atual	41	41	41
Idade máxima atual	70	72	72
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	34	34	34
Idade máxima de admissão	63	71	71
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	62

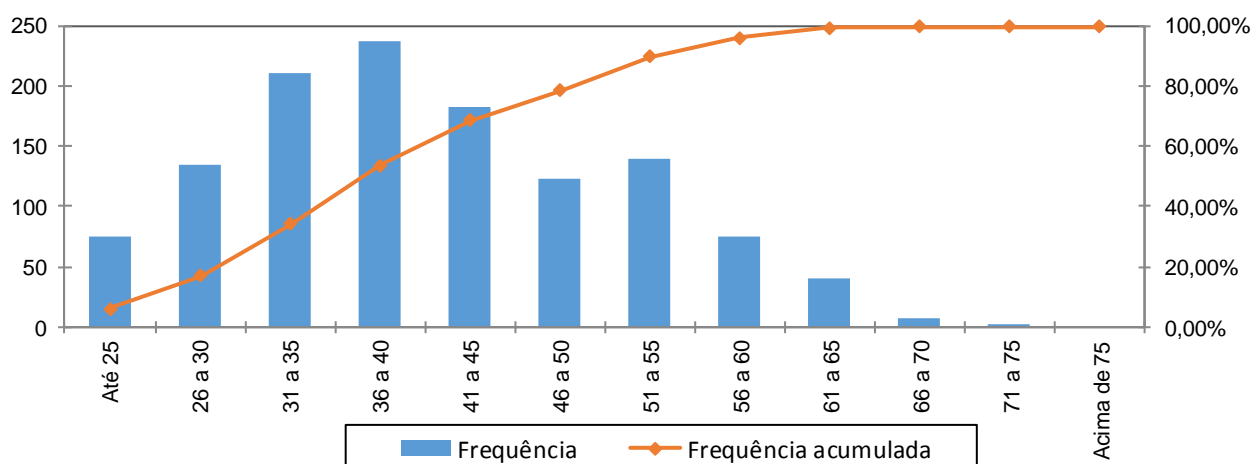
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 72,66% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 0,68% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	75	6,10%	6,10%
26 a 30	135	10,99%	17,09%
31 a 35	211	17,17%	34,26%
36 a 40	237	19,28%	53,54%
41 a 45	183	14,89%	68,43%
46 a 50	123	10,01%	78,44%
51 a 55	140	11,39%	89,83%
56 a 60	75	6,10%	95,93%
61 a 65	41	3,34%	99,27%
66 a 70	7	0,57%	99,84%
71 a 75	2	0,16%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.229	100,00%	100,00%

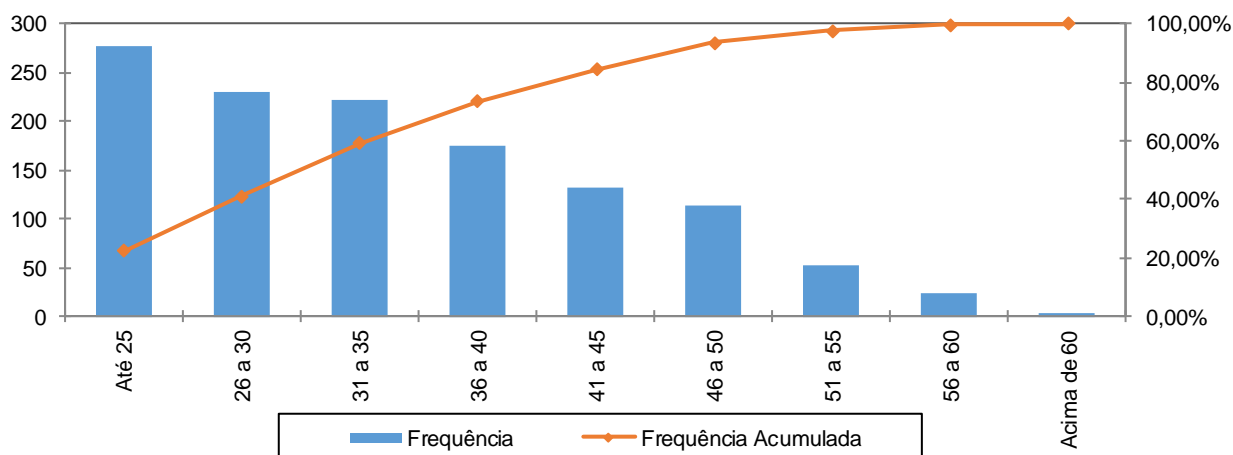
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado



Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	276	22,46%	22,46%
26 a 30	229	18,63%	41,09%
31 a 35	222	18,06%	59,15%
36 a 40	175	14,24%	73,39%
41 a 45	132	10,74%	84,13%
46 a 50	114	9,28%	93,41%
51 a 55	53	4,31%	97,72%
56 a 60	24	1,95%	99,67%
Acima de 60	4	0,33%	100,00%
Total	1.229	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 17 e aos 71 anos, respectivamente, sendo que 59,15% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

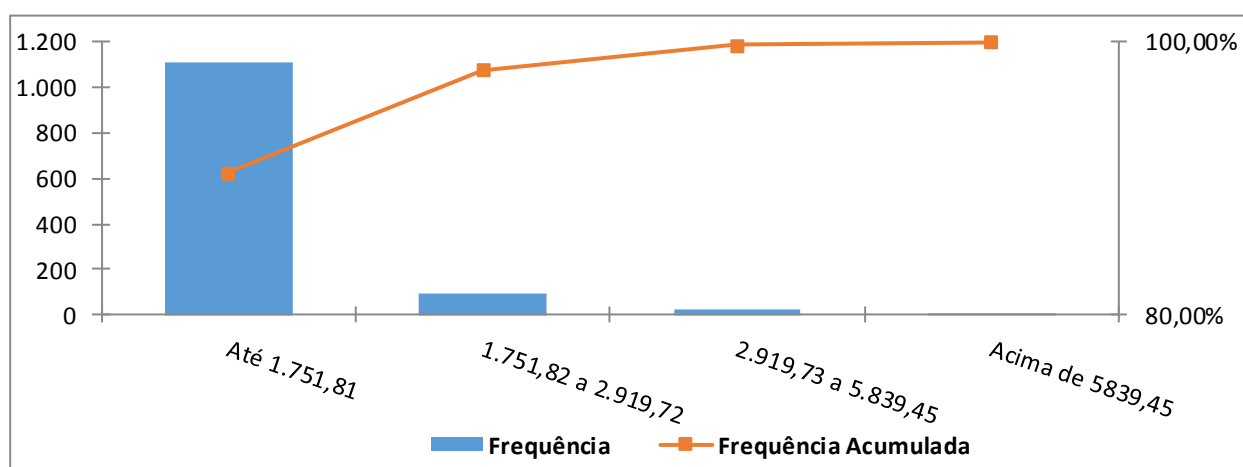
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.751,81	1.111	90,40%	90,40%
1.751,82 a 2.919,72	93	7,57%	97,97%
2.919,73 a 5.839,45	22	1,79%	99,76%
Acima de 5.839,45	3	0,24%	100,00%
Total	1.229	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado

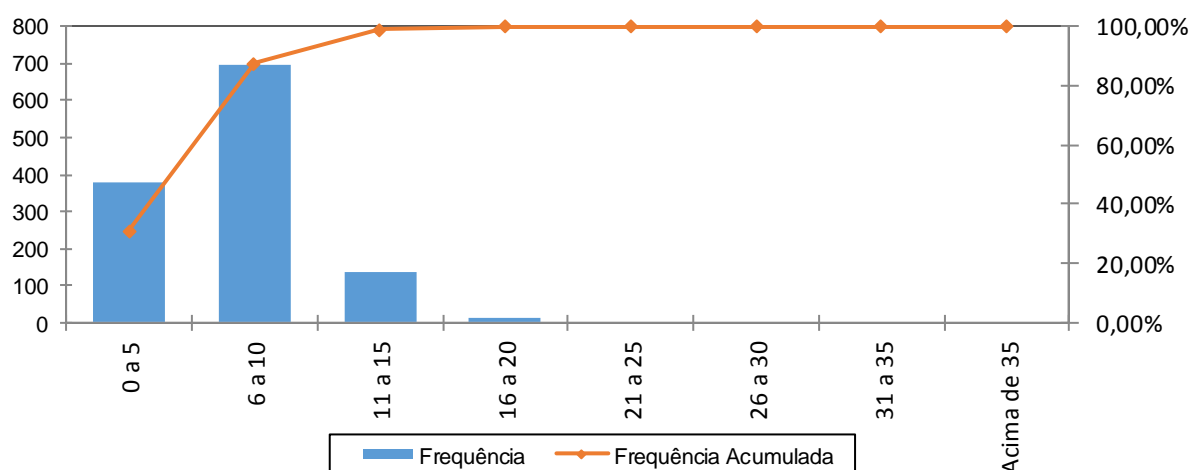


Observa-se que 90,40% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.751,81 e que apenas uma pequena parcela, 0,24%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	380	30,92%	30,92%
6 a 10	698	56,79%	87,71%
11 a 15	138	11,23%	98,94%
16 a 20	13	1,06%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.229	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado

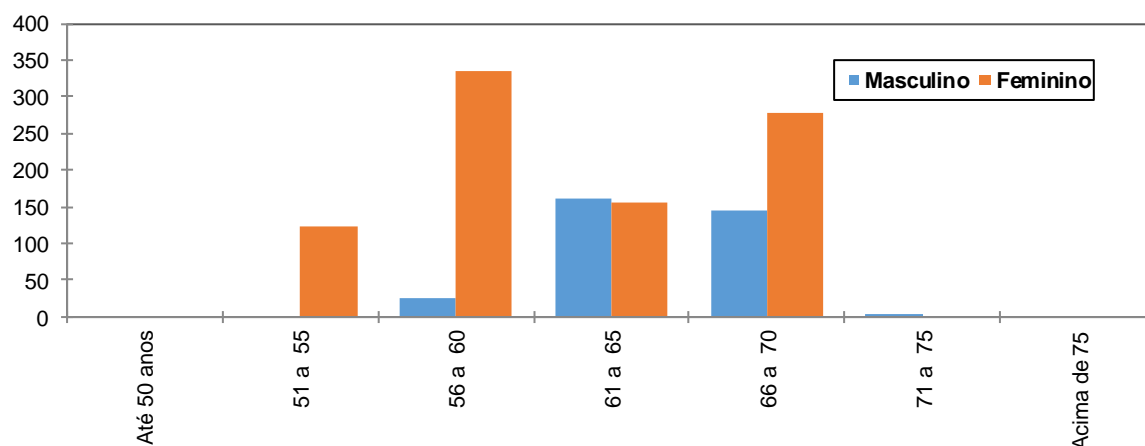


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 56,79% dos servidores ativos possuem entre 6 a 10 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	123	0	123
56 a 60	336	26	362
61 a 65	155	162	317
66 a 70	279	146	425
71 a 75	0	2	2
Acima de 75	0	0	0
Total	893	336	1.229

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 39,46% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Capitalizado

Categoria	População	Frequência
Casados	571	46,46%
Não casados	658	53,54%
Total	1.229	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	8	2	10
Folha Salarial	R\$ 8.730,08	R\$ 2.008,00	R\$ 10.738,08
Salário Médio	R\$ 1.091,26	R\$ 1.004,00	R\$ 1.073,81
Idade mínima	53	73	73
Idade Média	62	74	65
Idade máxima	67	75	75

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 20,00% do contingente total.

Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	4	8	12
Folha de Benefícios	R\$ 4.443,18	R\$ 9.366,75	R\$ 13.809,93
Benefício médio	R\$ 1.110,80	R\$ 1.170,84	R\$ 1.150,83
Idade mínima atual	34	8	8
Idade média atual	50	34	40
Idade máxima atual	60	54	60

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 33,33% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 5,13% em relação ao dos homens.

Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/18;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 34: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$1.597.214,96	11,00%	R\$ 2.284.017,39
Contribuição Aposentados	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$1.597.214,96	17,90%	R\$ 3.716.719,21
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$1.597.214,96	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$1.597.214,96	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$2.454,80		R\$ 31.912,41
Dívida para com o RPPS			R\$ 910.116,29
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$1.597.214,96	17,90%	R\$ 3.716.719,21
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 3.716.719,21

Quadro 35: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 139.595,04
Pensões			R\$ 179.529,09
Auxílios	R\$1.597.214,96	4,67%	R\$ 969.669,20
Despesas Administrativas	R\$1.597.214,96	0,00%	R\$ 0,00
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 1.288.793,33
Aposentadorias + Pensões			R\$ 319.124,13

Quadro 36: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/12/18	R\$43.957.220,44
Valor em 31/12/19	R\$46.594.653,67
Ganho financeiro	R\$2.637.433,23

Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário Capitalizado

Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2019	1.229	0	1.229	10	12	0	0	22	1.251
2020	1.208	32	1.240	10	12	4	2	28	1.268
2021	1.186	57	1.243	10	12	10	5	37	1.280
2022	1.162	85	1.248	9	12	17	8	46	1.294
2023	1.140	114	1.254	9	12	24	10	55	1.309
2024	1.117	141	1.258	9	12	30	13	64	1.322
2025	1.092	172	1.263	9	12	39	17	76	1.339
2026	1.062	209	1.270	9	12	52	20	92	1.363
2027	1.034	237	1.270	8	12	63	24	107	1.377
2028	1.006	265	1.271	8	11	75	27	122	1.393
2029	970	301	1.271	8	11	95	31	146	1.417
2030	940	333	1.273	7	11	108	36	162	1.435
2031	910	363	1.273	7	11	122	40	181	1.454
2032	875	398	1.273	7	11	142	45	205	1.478
2033	837	436	1.273	7	11	165	50	232	1.505
2034	800	473	1.273	6	11	188	55	260	1.533
2035	759	514	1.273	6	11	215	60	291	1.564
2036	714	559	1.273	6	11	245	66	327	1.600
2037	666	607	1.273	5	10	278	72	365	1.638
2038	621	652	1.273	5	10	307	78	400	1.673
2039	556	717	1.273	5	10	359	84	457	1.730

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2040	498	775	1.273	4	10	404	91	509	1.782
2041	451	822	1.273	4	10	441	97	552	1.825
2042	405	868	1.273	4	10	477	104	594	1.867
2043	360	913	1.273	3	9	511	111	635	1.908
2044	306	967	1.273	3	9	554	118	684	1.957
2045	251	1.022	1.273	3	9	598	125	735	2.008
2046	203	1.070	1.273	2	9	637	132	781	2.054
2047	175	1.098	1.273	2	9	659	140	810	2.083
2048	153	1.120	1.273	2	8	672	147	830	2.103
2049	121	1.152	1.273	2	8	696	154	860	2.133
2050	97	1.176	1.273	1	8	709	161	880	2.153
2051	73	1.200	1.273	1	8	723	168	900	2.173
2052	52	1.221	1.273	1	7	737	175	920	2.193
2053	45	1.228	1.273	1	7	739	182	928	2.201
2054	35	1.238	1.273	1	7	743	188	938	2.211
2055	26	1.247	1.273	1	7	749	194	950	2.223
2056	16	1.257	1.273	0	7	752	200	960	2.233
2057	10	1.263	1.273	0	6	758	206	970	2.243
2058	7	1.266	1.273	0	6	762	212	980	2.253
2059	6	1.267	1.273	0	6	757	217	980	2.253

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2060	4	1.269	1.273	0	6	755	221	982	2.255
2061	3	1.270	1.273	0	5	759	226	990	2.263
2062	2	1.271	1.273	0	5	756	230	991	2.264
2063	1	1.272	1.273	0	5	755	233	993	2.266
2064	0	1.273	1.273	0	5	749	236	990	2.263
2065	0	1.273	1.273	0	4	747	239	990	2.263
2066	0	1.273	1.273	0	4	749	241	993	2.266
2067	0	1.273	1.273	0	4	752	243	999	2.272
2068	0	1.273	1.273	0	4	749	244	997	2.270
2069	0	1.273	1.273	0	4	750	245	998	2.271
2070	0	1.273	1.273	0	3	746	246	995	2.268
2071	0	1.273	1.273	0	3	737	246	986	2.259
2072	0	1.273	1.273	0	3	738	245	986	2.259
2073	0	1.273	1.273	0	3	742	244	990	2.263
2074	0	1.273	1.273	0	3	745	244	991	2.264
2075	0	1.273	1.273	0	3	745	242	990	2.263
2076	0	1.273	1.273	0	2	752	241	995	2.268
2077	0	1.273	1.273	0	2	754	239	995	2.268
2078	0	1.273	1.273	0	2	755	237	994	2.267
2079	0	1.273	1.273	0	2	756	234	992	2.265

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2080	0	1.273	1.273	0	2	752	232	986	2.259
2081	0	1.273	1.273	0	2	751	229	982	2.255
2082	0	1.273	1.273	0	2	749	226	977	2.250
2083	0	1.273	1.273	0	1	747	224	972	2.245
2084	0	1.273	1.273	0	1	747	221	969	2.242
2085	0	1.273	1.273	0	1	750	219	970	2.243
2086	0	1.273	1.273	0	1	752	217	970	2.243
2087	0	1.273	1.273	0	1	757	216	974	2.247
2088	0	1.273	1.273	0	1	755	214	971	2.244
2089	0	1.273	1.273	0	1	752	213	966	2.239
2090	0	1.273	1.273	0	1	749	212	962	2.235
2091	0	1.273	1.273	0	1	748	212	960	2.233
2092	0	1.273	1.273	0	1	746	211	958	2.231
2093	0	1.273	1.273	0	1	746	211	957	2.230
2094	0	1.273	1.273	0	1	747	211	959	2.232
2095	0	1.273	1.273	0	1	743	212	955	2.228
2096	0	1.273	1.273	0	0	747	212	960	2.233
2097	0	1.273	1.273	0	0	745	213	959	2.232
2098	0	1.273	1.273	0	0	743	214	957	2.230
2099	0	1.273	1.273	0	0	740	215	955	2.228

Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2019	20.763.794,48	0,00	20.763.794,48	969.669,20	0,00	969.669,20	139.595,04	179.529,09	319.124,13	1.288.793,33	22.052.587,81
2020	20.621.011,76	510.269,74	21.131.281,50	1.049.239,50	0,00	1.049.239,50	138.522,62	178.822,27	317.344,90	1.366.584,39	22.497.865,89
2021	20.446.284,48	926.826,81	21.373.111,29	1.150.952,32	11.979,47	1.162.931,80	137.355,88	178.071,82	315.427,70	1.478.359,50	22.851.470,79
2022	20.198.942,41	1.409.614,27	21.608.556,68	1.320.426,03	14.638,48	1.335.064,51	136.086,75	177.273,82	313.360,57	1.648.425,08	23.256.981,75
2023	20.000.421,99	1.909.746,12	21.910.168,11	1.440.280,51	28.115,00	1.468.395,51	134.705,53	176.424,60	311.130,14	1.779.525,65	23.689.693,76
2024	19.800.053,35	2.360.943,07	22.160.996,42	1.554.604,42	32.674,49	1.587.278,91	132.892,16	175.520,25	308.412,41	1.895.691,32	24.056.687,74
2025	19.505.963,86	2.912.748,93	22.418.712,79	1.756.949,76	47.300,40	1.804.250,16	131.096,72	174.556,82	305.653,54	2.109.903,70	24.528.616,49
2026	19.172.245,15	3.528.995,32	22.701.240,48	1.994.623,04	54.235,59	2.048.858,63	129.120,20	173.530,51	302.650,71	2.351.509,35	25.052.749,82
2027	18.840.618,79	4.012.508,04	22.853.126,83	2.219.746,02	70.988,20	2.290.734,22	126.956,01	172.434,27	299.390,28	2.590.124,51	25.443.251,33
2028	18.541.027,89	4.481.089,26	23.022.117,14	2.407.884,93	91.308,01	2.499.192,94	124.594,53	171.264,03	295.858,56	2.795.051,50	25.817.168,64
2029	18.036.814,45	5.102.423,76	23.139.238,21	2.791.831,58	120.175,17	2.912.006,75	121.732,44	170.013,90	291.746,34	3.203.753,10	26.342.991,30
2030	17.639.769,67	5.669.234,55	23.309.004,22	3.066.712,54	135.203,78	3.201.916,32	118.866,68	168.678,97	287.545,65	3.489.461,97	26.798.466,18
2031	17.209.515,28	6.218.506,59	23.428.021,87	3.366.010,73	161.315,72	3.527.326,45	115.770,62	167.255,67	283.026,29	3.810.352,74	27.238.374,62
2032	16.671.166,47	6.850.008,70	23.521.175,17	3.764.499,80	229.574,90	3.994.074,70	112.444,25	165.739,68	278.183,93	4.272.258,63	27.793.433,80
2033	16.098.505,87	7.504.710,08	23.603.215,96	4.191.140,13	292.726,91	4.483.867,04	108.889,36	164.125,58	273.014,94	4.756.881,98	28.360.097,94
2034	15.497.573,20	8.172.587,50	23.670.160,70	4.638.716,64	391.587,84	5.030.304,49	105.109,52	162.408,72	267.518,25	5.297.822,73	28.967.983,43
2035	14.828.832,67	8.885.482,95	23.714.315,62	5.146.819,43	450.847,94	5.597.667,36	101.116,59	160.585,24	261.701,83	5.859.369,19	29.573.684,81
2036	14.012.731,97	9.711.872,02	23.724.603,98	5.794.644,34	535.767,25	6.330.411,60	96.933,70	158.651,77	255.585,47	6.585.997,07	30.310.601,05
2037	13.137.015,54	10.575.906,14	23.712.921,68	6.495.891,78	610.028,52	7.105.920,30	92.579,45	156.604,65	249.184,10	7.355.104,39	31.068.026,08
2038	12.275.318,40	11.424.234,68	23.699.553,08	7.177.352,90	695.488,19	7.872.841,09	88.076,01	154.439,81	242.515,82	8.115.356,91	31.814.909,99
2039	11.001.419,45	12.576.327,84	23.577.747,28	8.259.150,42	810.659,99	9.069.810,41	83.447,10	152.154,95	235.602,05	9.305.412,46	32.883.159,75

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2040	9.812.375,22	13.649.630,70	23.462.005,92	9.252.121,59	929.837,80	10.181.959,39	78.724,38	149.752,72	228.477,10	10.410.436,49	33.872.442,41
2041	8.912.889,93	14.499.506,61	23.412.396,54	9.953.458,33	1.097.254,41	11.050.712,74	73.937,83	147.237,12	221.174,95	11.271.887,69	34.684.284,23
2042	7.947.504,41	15.387.830,75	23.335.335,16	10.711.237,44	1.269.618,10	11.980.855,55	69.119,10	144.608,96	213.728,06	12.194.583,61	35.529.918,77
2043	7.088.268,14	16.185.510,62	23.273.778,76	11.356.986,00	1.474.087,79	12.831.073,80	64.300,42	141.869,21	206.169,62	13.037.243,42	36.311.022,18
2044	6.004.990,63	17.131.538,73	23.136.529,36	12.213.321,96	1.641.280,00	13.854.601,96	59.513,93	139.020,28	198.534,22	14.053.136,18	37.189.665,54
2045	4.914.114,95	18.084.077,10	22.998.192,05	13.070.029,49	1.833.750,39	14.903.779,89	54.791,57	136.065,78	190.857,35	15.094.637,23	38.092.829,28
2046	3.964.693,60	18.935.425,02	22.900.118,62	13.779.493,64	2.051.466,16	15.830.959,80	50.168,06	133.012,63	183.180,68	16.014.140,49	38.914.259,11
2047	3.416.646,78	19.484.197,99	22.900.844,76	14.083.255,32	2.344.318,38	16.427.573,70	45.678,97	129.864,30	175.543,27	16.603.116,97	39.503.961,73
2048	2.983.555,97	19.922.240,53	22.905.796,49	14.260.690,44	2.595.603,89	16.856.294,34	41.355,83	126.624,56	167.980,38	17.024.274,72	39.930.071,21
2049	2.224.926,38	20.586.999,70	22.811.926,08	14.744.874,86	2.851.957,07	17.596.831,93	37.226,79	123.303,21	160.530,00	17.757.361,93	40.569.288,01
2050	1.762.119,89	21.045.307,96	22.807.427,85	14.928.135,49	3.085.027,02	18.013.162,51	33.314,62	119.907,49	153.222,11	18.166.384,63	40.973.812,48
2051	1.318.841,59	21.492.513,43	22.811.355,02	15.079.330,05	3.346.368,17	18.425.698,23	29.634,19	116.445,05	146.079,24	18.571.777,47	41.383.132,49
2052	945.437,72	21.878.713,79	22.824.151,51	15.148.316,91	3.664.897,35	18.813.214,26	26.192,37	112.923,09	139.115,45	18.952.329,72	41.776.481,22
2053	816.175,54	22.074.851,49	22.891.027,03	14.963.021,22	4.014.898,66	18.977.919,88	22.992,16	109.348,74	132.340,90	19.110.260,78	42.001.287,81
2054	635.078,71	22.295.032,99	22.930.111,70	14.812.363,83	4.371.387,34	19.183.751,18	20.032,59	105.733,86	125.766,46	19.309.517,63	42.239.629,33
2055	471.492,38	22.503.710,73	22.975.203,10	14.629.649,79	4.781.632,40	19.411.282,18	17.310,36	102.087,42	119.397,79	19.530.679,97	42.505.883,07
2056	302.630,46	22.696.499,91	22.999.130,37	14.436.173,36	5.174.274,24	19.610.447,60	14.825,09	98.419,25	113.244,34	19.723.691,94	42.722.822,31
2057	182.266,48	22.851.650,62	23.033.917,09	14.180.761,60	5.627.403,14	19.808.164,75	12.579,66	94.739,03	107.318,69	19.915.483,43	42.949.400,53
2058	125.833,46	22.947.746,04	23.073.579,50	13.847.554,62	6.158.358,89	20.005.913,51	10.573,75	91.056,59	101.630,34	20.107.543,85	43.181.123,35
2059	103.794,64	22.997.973,12	23.101.767,76	13.465.511,49	6.522.075,08	19.987.586,57	8.799,25	87.381,63	96.180,87	20.083.767,44	43.185.535,20

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2060	82.603,71	23.082.910,72	23.165.514,43	13.070.999,99	6.985.170,29	20.056.170,28	7.244,40	83.727,30	90.971,70	20.147.141,98	43.312.656,41
2061	51.854,57	23.142.568,49	23.194.423,06	12.672.249,28	7.559.246,94	20.231.496,22	5.895,28	80.107,34	86.002,61	20.317.498,83	43.511.921,90
2062	31.420,81	23.161.336,20	23.192.757,01	12.250.901,45	7.990.832,22	20.241.733,66	4.730,54	76.532,38	81.262,92	20.322.996,58	43.515.753,59
2063	11.311,12	23.219.745,25	23.231.056,37	11.821.366,26	8.441.740,56	20.263.106,81	3.725,55	73.016,45	76.742,00	20.339.848,81	43.570.905,18
2064	0,00	23.252.783,36	23.252.783,36	11.373.932,67	8.864.603,35	20.238.536,02	2.864,59	69.568,37	72.432,96	20.310.968,98	43.563.752,34
2065	0,00	23.286.451,71	23.286.451,71	10.908.893,80	9.320.663,20	20.229.557,00	2.137,49	66.193,17	68.330,66	20.297.887,65	43.584.339,37
2066	0,00	23.310.099,30	23.310.099,30	10.437.992,01	9.852.182,79	20.290.174,80	1.532,79	62.894,95	64.427,74	20.354.602,54	43.664.701,84
2067	0,00	23.303.819,99	23.303.819,99	9.962.124,45	10.466.798,80	20.428.923,25	1.038,60	59.670,59	60.709,19	20.489.632,43	43.793.452,43
2068	0,00	23.265.252,47	23.265.252,47	9.483.264,67	10.852.542,22	20.335.806,89	648,45	56.518,81	57.167,25	20.392.974,14	43.658.226,61
2069	0,00	23.290.965,32	23.290.965,32	9.007.903,50	11.335.562,66	20.343.466,16	359,93	53.444,78	53.804,71	20.397.270,87	43.688.236,19
2070	0,00	23.280.049,45	23.280.049,45	8.533.027,84	11.710.544,49	20.243.572,33	167,43	50.456,09	50.623,52	20.294.195,85	43.574.245,31
2071	0,00	23.303.646,80	23.303.646,80	8.063.341,15	11.957.195,44	20.020.536,59	58,84	47.558,59	47.617,43	20.068.154,02	43.371.800,81
2072	0,00	23.348.282,38	23.348.282,38	7.599.386,69	12.398.547,24	19.997.933,93	12,97	44.754,52	44.767,48	20.042.701,41	43.390.983,79
2073	0,00	23.325.992,94	23.325.992,94	7.138.277,82	12.900.191,41	20.038.469,23	1,22	42.047,36	42.048,58	20.080.517,81	43.406.510,76
2074	0,00	23.287.506,85	23.287.506,85	6.683.699,06	13.343.034,67	20.026.733,74	0,02	39.437,93	39.437,95	20.066.171,69	43.353.678,54
2075	0,00	23.264.836,37	23.264.836,37	6.238.575,94	13.718.771,84	19.957.347,78	0,00	36.926,71	36.926,71	19.994.274,49	43.259.110,87
2076	0,00	23.258.885,01	23.258.885,01	5.804.569,15	14.185.180,09	19.989.749,24	0,00	34.512,93	34.512,93	20.024.262,17	43.283.147,18
2077	0,00	23.215.707,26	23.215.707,26	5.380.957,96	14.571.739,94	19.952.697,90	0,00	32.199,47	32.199,47	19.984.897,36	43.200.604,62
2078	0,00	23.190.554,38	23.190.554,38	4.972.259,23	14.891.767,41	19.864.026,64	0,00	29.991,28	29.991,28	19.894.017,92	43.084.572,30
2079	0,00	23.175.247,83	23.175.247,83	4.579.986,85	15.200.060,83	19.780.047,68	0,00	27.890,57	27.890,57	19.807.938,26	42.983.186,08

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2080	0,00	23.158.211,66	23.158.211,66	4.205.474,91	15.412.071,29	19.617.546,20	0,00	25.895,79	25.895,79	19.643.441,98	42.801.653,64
2081	0,00	23.169.721,30	23.169.721,30	3.852.119,46	15.640.672,50	19.492.791,96	0,00	24.007,21	24.007,21	19.516.799,16	42.686.520,46
2082	0,00	23.167.040,06	23.167.040,06	3.519.672,98	15.827.263,41	19.346.936,39	0,00	22.226,09	22.226,09	19.369.162,48	42.536.202,53
2083	0,00	23.181.426,25	23.181.426,25	3.210.955,07	15.992.439,68	19.203.394,75	0,00	20.556,17	20.556,17	19.223.950,92	42.405.377,18
2084	0,00	23.184.590,90	23.184.590,90	2.925.730,19	16.189.240,71	19.114.970,90	0,00	18.998,76	18.998,76	19.133.969,67	42.318.560,57
2085	0,00	23.178.723,84	23.178.723,84	2.664.875,58	16.425.192,10	19.090.067,67	0,00	17.551,04	17.551,04	19.107.618,72	42.286.342,55
2086	0,00	23.165.042,23	23.165.042,23	2.428.703,09	16.643.310,39	19.072.013,48	0,00	16.204,58	16.204,58	19.088.218,06	42.253.260,29
2087	0,00	23.140.111,51	23.140.111,51	2.216.700,41	16.919.158,20	19.135.858,61	0,00	14.946,10	14.946,10	19.150.804,71	42.290.916,22
2088	0,00	23.096.537,60	23.096.537,60	2.027.731,12	17.019.813,46	19.047.544,58	0,00	13.762,78	13.762,78	19.061.307,36	42.157.844,96
2089	0,00	23.107.515,80	23.107.515,80	1.864.153,57	17.064.501,43	18.928.654,99	0,00	12.645,22	12.645,22	18.941.300,22	42.048.816,02
2090	0,00	23.132.193,02	23.132.193,02	1.722.868,36	17.134.845,36	18.857.713,72	0,00	11.585,64	11.585,64	18.869.299,36	42.001.492,38
2091	0,00	23.144.820,39	23.144.820,39	1.601.165,34	17.213.630,56	18.814.795,89	0,00	10.579,16	10.579,16	18.825.375,05	41.970.195,44
2092	0,00	23.148.933,75	23.148.933,75	1.497.305,98	17.248.834,02	18.746.140,00	0,00	9.625,96	9.625,96	18.755.765,96	41.904.699,71
2093	0,00	23.159.777,61	23.159.777,61	1.410.188,41	17.330.919,15	18.741.107,57	0,00	8.722,97	8.722,97	18.749.830,54	41.909.608,15
2094	0,00	23.157.466,32	23.157.466,32	1.337.235,32	17.411.611,65	18.748.846,97	0,00	7.870,15	7.870,15	18.756.717,12	41.914.183,45
2095	0,00	23.158.782,09	23.158.782,09	1.277.458,68	17.387.259,04	18.664.717,72	0,00	7.070,26	7.070,26	18.671.787,98	41.830.570,07
2096	0,00	23.183.330,88	23.183.330,88	1.230.140,01	17.535.722,58	18.765.862,59	0,00	6.325,55	6.325,55	18.772.188,14	41.955.519,02
2097	0,00	23.153.984,83	23.153.984,83	1.190.308,19	17.538.544,10	18.728.852,29	0,00	5.636,73	5.636,73	18.734.489,02	41.888.473,85
2098	0,00	23.163.047,99	23.163.047,99	1.160.872,93	17.530.032,88	18.690.905,81	0,00	5.002,03	5.002,03	18.695.907,85	41.858.955,83
2099	0,00	23.175.376,41	23.175.376,41	1.138.618,19	17.531.469,24	18.670.087,43	0,00	4.416,35	4.416,35	18.674.503,78	41.849.880,19

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2019	3.716.719,21	2.284.017,39	31.912,41	910.116,29	2.637.433,23	9.580.198,53	319.124,13	969.669,20	0,00	1.288.793,33	8.291.405,20	52.248.625,64
2020	3.782.499,39	2.324.440,97	41.823,69	910.116,29	3.134.917,54	10.193.797,88	418.236,87	986.830,85	0,00	1.405.067,72	8.788.730,16	61.037.355,80
2021	3.825.786,92	2.351.046,29	55.904,07	315.173,06	3.662.241,35	10.210.151,69	559.040,69	998.124,30	0,00	1.557.164,99	8.652.986,70	69.690.342,50
2022	3.867.931,65	2.376.945,40	76.034,08	288.063,43	4.181.420,55	10.790.395,11	760.340,78	1.009.119,60	0,00	1.769.460,38	9.020.934,73	78.711.277,23
2023	3.921.920,09	2.410.126,40	92.112,56	156.395,04	4.722.676,63	11.303.230,72	921.125,55	1.023.204,85	0,00	1.944.330,40	9.358.900,32	88.070.177,55
2024	3.966.818,36	2.437.717,70	107.145,96	156.395,04	5.284.210,65	11.952.287,71	1.071.459,61	1.034.918,53	0,00	2.106.378,14	9.845.909,57	97.916.087,12
2025	4.012.949,59	2.466.069,93	132.178,86	156.395,04	5.874.965,23	12.642.558,65	1.321.788,56	1.046.953,89	0,00	2.368.742,45	10.273.816,20	108.189.903,32
2026	4.063.522,05	2.497.148,18	159.982,40	25.437,12	6.491.394,20	13.237.483,95	1.599.824,02	1.060.147,93	0,00	2.659.971,95	10.577.512,00	118.767.415,32
2027	4.090.709,70	2.513.858,81	188.170,69	0,00	7.126.044,92	13.918.784,12	1.881.706,91	1.067.241,02	0,00	2.948.947,93	10.969.836,19	129.737.251,51
2028	4.120.958,97	2.532.451,58	213.030,11	0,00	7.784.235,09	14.650.675,75	2.130.301,12	1.075.132,87	0,00	3.205.433,99	11.445.241,76	141.182.493,27
2029	4.141.923,64	2.545.341,26	258.615,44	0,00	8.470.949,60	15.416.829,94	2.586.154,39	1.080.602,42	0,00	3.666.756,81	11.750.073,13	152.932.566,40
2030	4.172.311,76	2.564.016,30	291.633,35	0,00	9.175.953,98	16.203.915,39	2.916.333,48	1.088.530,50	0,00	4.004.863,98	12.199.051,41	165.131.617,81
2031	4.193.615,91	2.577.112,36	328.486,27	0,00	9.907.897,07	17.007.111,61	3.284.862,70	1.094.088,62	0,00	4.378.951,32	12.628.160,29	177.759.778,10
2032	4.210.290,36	2.587.377,65	379.621,37	0,00	10.665.586,69	17.842.876,07	3.796.213,69	1.098.438,88	0,00	4.894.652,57	12.948.223,50	190.708.001,60
2033	4.224.975,66	2.596.418,01	432.992,17	0,00	11.442.480,10	18.696.865,94	4.329.921,73	1.102.270,19	0,00	5.432.191,92	13.264.674,02	203.972.675,62
2034	4.236.958,77	2.603.809,82	491.967,30	0,00	12.238.360,54	19.571.096,43	4.919.673,03	1.105.396,50	0,00	6.025.069,53	13.546.026,90	217.518.702,52
2035	4.244.862,50	2.608.679,87	552.923,23	0,00	13.051.122,15	20.457.587,75	5.529.232,28	1.107.458,54	0,00	6.636.690,82	13.820.896,93	231.339.599,45
2036	4.246.704,11	2.609.832,96	630.290,58	0,00	13.880.375,97	21.367.203,62	6.302.905,78	1.107.939,01	0,00	7.410.844,79	13.956.358,83	245.295.958,28
2037	4.244.612,98	2.608.564,58	711.650,82	0,00	14.717.757,50	22.282.585,88	7.116.508,15	1.107.393,44	0,00	8.223.901,59	14.058.684,29	259.354.642,57
2038	4.242.220,00	2.609.601,19	791.763,39	0,00	15.561.278,55	23.204.863,13	7.917.633,87	1.106.769,13	0,00	9.024.403,00	14.180.460,13	273.535.102,70
2039	4.220.416,76	2.596.217,17	914.973,14	0,00	16.412.106,16	24.143.713,23	9.149.731,35	1.101.080,80	0,00	10.250.812,15	13.892.901,08	287.428.003,78
2040	4.199.699,06	2.583.499,39	1.029.043,51	0,00	17.245.680,23	25.057.922,19	10.290.435,08	1.095.675,68	0,00	11.386.110,76	13.671.811,43	301.099.815,21
2041	4.190.818,98	2.578.070,93	1.117.881,19	0,00	18.065.988,91	25.952.760,01	11.178.811,92	1.093.358,92	0,00	12.272.170,84	13.680.589,17	314.780.404,38
2042	4.177.024,99	2.571.739,13	1.212.523,91	0,00	18.886.824,26	26.848.112,29	12.125.239,06	1.089.760,15	0,00	13.214.999,21	13.633.113,08	328.413.517,46
2043	4.166.006,40	2.564.980,30	1.298.556,51	0,00	19.704.811,05	27.734.354,26	12.985.565,10	1.086.885,47	0,00	14.072.450,57	13.661.903,69	342.075.421,15
2044	4.141.438,76	2.549.876,89	1.401.837,01	0,00	20.524.525,27	28.617.677,93	14.018.370,14	1.080.475,92	0,00	15.098.846,06	13.518.831,87	355.594.253,02
2045	4.116.676,38	2.534.657,35	1.507.027,96	0,00	21.335.655,18	29.494.016,87	15.070.279,55	1.074.015,57	0,00	16.144.295,12	13.349.721,75	368.943.974,77

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2046	4.099.121,23	2.523.869,78	1.599.196,89	0,00	22.136.638,49	30.358.826,39	15.991.968,93	1.069.435,54	0,00	17.061.404,47	13.297.421,92	382.241.396,69
2047	4.099.251,21	2.523.970,58	1.657.301,53	0,00	22.934.483,80	31.215.007,12	16.573.015,26	1.069.469,45	0,00	17.642.484,71	13.572.522,41	395.813.919,10
2048	4.100.137,57	2.524.514,81	1.698.241,31	0,00	23.748.835,15	32.071.728,84	16.982.413,08	1.069.700,70	0,00	18.052.113,78	14.019.615,06	409.833.534,16
2049	4.083.334,77	2.517.558,87	1.770.535,00	0,00	24.590.012,05	32.961.440,69	17.705.350,03	1.065.316,95	0,00	18.770.666,98	14.190.773,71	424.024.307,87
2050	4.082.529,59	2.517.019,31	1.809.419,28	0,00	25.441.458,47	33.850.426,65	18.094.192,84	1.065.106,88	0,00	19.159.299,72	14.691.126,93	438.715.434,80
2051	4.083.232,55	2.517.406,47	1.847.542,66	0,00	26.322.926,09	34.771.107,77	18.475.426,55	1.065.290,28	0,00	19.540.716,83	15.230.390,94	453.945.825,74
2052	4.085.523,12	2.518.779,34	1.882.777,11	0,00	27.236.749,54	35.723.829,11	18.827.771,10	1.065.887,88	0,00	19.893.658,98	15.830.170,13	469.775.995,87
2053	4.097.493,84	2.526.101,23	1.895.188,69	0,00	28.186.559,75	36.705.343,51	18.951.886,86	1.069.010,96	0,00	20.020.897,82	16.684.445,69	486.460.441,56
2054	4.104.489,99	2.530.357,40	1.911.756,95	0,00	29.187.626,49	37.734.230,83	19.117.569,47	1.070.836,22	0,00	20.188.405,69	17.545.825,14	504.006.266,70
2055	4.112.561,35	2.535.281,92	1.930.333,71	0,00	30.240.376,00	38.818.552,98	19.303.337,06	1.072.941,98	0,00	20.376.279,04	18.442.273,94	522.448.540,64
2056	4.116.844,34	2.537.861,02	1.946.068,76	0,00	31.346.912,44	39.947.686,56	19.460.687,64	1.074.059,39	0,00	20.534.747,03	19.412.939,53	541.861.480,17
2057	4.123.071,16	2.541.645,07	1.961.485,92	0,00	32.511.688,81	41.137.890,96	19.614.859,16	1.075.683,93	0,00	20.690.543,09	20.447.347,87	562.308.828,04
2058	4.130.170,73	2.545.981,81	1.976.821,18	0,00	33.738.529,68	42.391.503,40	19.768.211,79	1.077.536,16	0,00	20.845.747,95	21.545.755,45	583.854.583,49
2059	4.135.216,43	2.548.985,85	1.970.590,55	0,00	35.031.275,01	43.686.067,84	19.705.905,48	1.078.852,55	0,00	20.784.758,03	22.901.309,81	606.755.893,30
2060	4.146.627,08	2.555.925,97	1.972.905,09	0,00	36.405.353,60	45.080.811,74	19.729.050,86	1.081.829,52	0,00	20.810.880,38	24.269.931,36	631.025.824,66
2061	4.151.801,73	2.559.062,60	1.986.088,72	0,00	37.861.549,48	46.558.502,53	19.860.887,22	1.083.179,56	0,00	20.944.066,78	25.614.435,75	656.640.260,41
2062	4.151.503,50	2.558.775,13	1.982.944,25	0,00	39.398.415,62	48.091.638,50	19.829.442,49	1.083.101,75	0,00	20.912.544,24	27.179.094,26	683.819.354,67
2063	4.158.359,09	2.562.881,12	1.980.783,74	0,00	41.029.161,28	49.731.185,23	19.807.837,40	1.084.890,33	0,00	20.892.727,73	28.838.457,50	712.657.812,17
2064	4.162.248,22	2.565.144,83	1.974.175,89	0,00	42.759.468,73	51.461.037,67	19.741.758,91	1.085.904,98	0,00	20.827.663,89	30.633.373,78	743.291.185,95
2065	4.168.274,86	2.568.725,92	1.969.159,83	0,00	44.597.471,16	53.303.631,77	19.691.598,33	1.087.477,29	0,00	20.779.075,62	32.524.556,15	775.815.742,10
2066	4.172.507,77	2.571.225,05	1.971.258,24	0,00	46.548.944,53	55.263.935,59	19.712.582,41	1.088.581,64	0,00	20.801.164,05	34.462.771,54	810.278.513,64
2067	4.171.383,78	2.570.456,63	1.981.428,09	0,00	48.616.710,82	57.339.979,32	19.814.280,85	1.088.288,39	0,00	20.902.569,24	36.437.410,08	846.715.923,72
2068	4.164.480,19	2.566.051,72	1.968.691,47	0,00	50.802.955,42	59.502.178,80	19.686.914,69	1.086.487,29	0,00	20.773.401,98	38.728.776,82	885.444.700,54
2069	4.169.082,79	2.568.750,47	1.965.871,10	0,00	53.126.682,03	61.830.386,39	19.658.710,95	1.087.688,08	0,00	20.746.399,03	41.083.987,36	926.528.687,90
2070	4.167.128,85	2.567.381,62	1.952.612,98	0,00	55.591.721,27	64.278.844,72	19.526.129,81	1.087.178,31	0,00	20.613.308,12	43.665.536,60	970.194.224,50

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2071	4.171.352,78	2.569.765,87	1.927.031,10	0,00	58.211.653,47	66.879.803,22	19.270.311,01	1.088.280,31	0,00	20.358.591,32	46.521.211,90	1.016.715.436,40
2072	4.179.342,55	2.574.538,26	1.921.548,51	0,00	61.002.926,18	69.678.355,50	19.215.485,09	1.090.364,79	0,00	20.305.849,88	49.372.505,62	1.066.087.942,02
2073	4.175.352,74	2.571.977,31	1.922.847,70	0,00	63.965.276,52	72.635.454,27	19.228.477,01	1.089.323,87	0,00	20.317.800,88	52.317.653,39	1.118.405.595,41
2074	4.168.463,73	2.567.624,21	1.919.151,84	0,00	67.104.335,72	75.759.575,50	19.191.518,39	1.087.526,57	0,00	20.279.044,96	55.480.530,54	1.173.886.125,95
2075	4.164.405,71	2.565.000,56	1.909.775,40	0,00	70.433.167,56	79.072.349,23	19.097.754,02	1.086.467,86	0,00	20.184.221,88	58.888.127,35	1.232.774.253,30
2076	4.163.340,42	2.564.264,92	1.910.660,17	0,00	73.966.455,20	82.604.720,71	19.106.601,74	1.086.189,93	0,00	20.192.791,67	62.411.929,04	1.295.186.182,34
2077	4.155.611,60	2.559.424,81	1.904.935,98	0,00	77.711.170,94	86.331.143,33	19.049.359,75	1.084.173,53	0,00	20.133.533,28	66.197.610,05	1.361.383.792,39
2078	4.151.109,23	2.556.568,53	1.894.129,15	0,00	81.683.027,54	90.284.834,45	18.941.291,45	1.082.998,89	0,00	20.024.290,34	70.260.544,11	1.431.644.336,50
2079	4.148.369,36	2.554.807,89	1.883.908,49	0,00	85.898.660,19	94.485.745,93	18.839.084,92	1.082.284,07	0,00	19.921.368,99	74.564.376,94	1.506.208.713,44
2080	4.145.319,89	2.552.838,73	1.866.004,93	0,00	90.372.522,81	98.936.686,36	18.660.049,27	1.081.488,48	0,00	19.741.537,75	79.195.148,61	1.585.403.862,05
2081	4.147.380,11	2.554.031,35	1.851.901,82	0,00	95.124.231,72	103.677.545,00	18.519.018,15	1.082.025,98	0,00	19.601.044,13	84.076.500,87	1.669.480.362,92
2082	4.146.900,17	2.553.662,75	1.835.910,14	0,00	100.168.821,78	108.705.294,84	18.359.101,37	1.081.900,77	0,00	19.441.002,14	89.264.292,70	1.758.744.655,62
2083	4.149.475,30	2.555.176,86	1.820.220,19	0,00	105.524.679,34	114.049.551,69	18.202.201,85	1.082.572,61	0,00	19.284.774,46	94.764.777,23	1.853.509.432,85
2084	4.150.041,77	2.555.477,96	1.810.237,33	0,00	111.210.565,97	119.726.323,03	18.102.373,25	1.082.720,40	0,00	19.185.093,65	100.541.229,38	1.954.050.662,23
2085	4.148.991,57	2.554.807,12	1.806.782,63	0,00	117.243.039,73	125.753.621,05	18.067.826,33	1.082.446,40	0,00	19.150.272,73	106.603.348,32	2.060.654.010,55
2086	4.146.542,56	2.553.282,15	1.804.172,53	0,00	123.639.240,63	132.143.237,87	18.041.725,28	1.081.807,47	0,00	19.123.532,75	113.019.705,12	2.173.673.715,67
2087	4.142.079,96	2.550.554,81	1.809.916,35	0,00	130.420.422,94	138.922.974,06	18.099.163,49	1.080.643,21	0,00	19.179.806,70	119.743.167,36	2.293.416.883,03
2088	4.134.280,23	2.545.729,56	1.800.631,17	0,00	137.605.012,98	146.085.653,94	18.006.311,74	1.078.608,31	0,00	19.084.920,05	127.000.733,89	2.420.417.616,92
2089	4.136.245,33	2.546.901,62	1.788.122,71	0,00	145.225.057,02	153.696.326,68	17.881.227,11	1.079.120,99	0,00	18.960.348,10	134.735.978,58	2.555.153.595,50
2090	4.140.662,55	2.549.608,05	1.780.424,14	0,00	153.309.215,73	161.779.910,47	17.804.241,42	1.080.273,41	0,00	18.884.514,83	142.895.395,64	2.698.048.991,14
2091	4.142.922,85	2.551.006,70	1.775.653,83	0,00	161.882.939,47	170.352.522,85	17.756.538,34	1.080.863,11	0,00	18.837.401,45	151.515.121,40	2.849.564.112,54
2092	4.143.659,14	2.551.461,99	1.768.410,56	0,00	170.973.846,75	179.437.378,44	17.684.105,61	1.081.055,21	0,00	18.765.160,82	160.672.217,62	3.010.236.330,16
2093	4.145.600,19	2.552.676,70	1.767.551,36	0,00	180.614.179,81	189.080.008,06	17.675.513,56	1.081.561,61	0,00	18.757.075,17	170.322.932,89	3.180.559.263,05
2094	4.145.186,47	2.552.444,86	1.768.077,11	0,00	190.833.555,78	199.299.264,22	17.680.771,07	1.081.453,68	0,00	18.762.224,75	180.537.039,47	3.361.096.302,52
2095	4.145.421,99	2.552.574,87	1.759.439,34	0,00	201.665.778,15	210.123.214,35	17.594.393,37	1.081.515,12	0,00	18.675.908,49	191.447.305,86	3.552.543.608,38
2096	4.149.816,23	2.555.322,17	1.769.255,45	0,00	213.152.616,50	221.627.010,35	17.692.554,54	1.082.661,55	0,00	18.775.216,09	202.851.794,26	3.755.395.402,64
2097	4.144.563,28	2.552.091,28	1.765.537,97	0,00	225.323.724,16	233.785.916,69	17.655.379,71	1.081.291,09	0,00	18.736.670,80	215.049.245,89	3.970.444.648,53
2098	4.146.185,59	2.553.081,35	1.761.573,06	0,00	238.226.678,91	246.687.518,91	17.615.730,59	1.081.714,34	0,00	18.697.444,93	227.990.073,98	4.198.434.722,51
2099	4.148.392,38	2.554.432,75	1.759.326,58	0,00	251.906.083,35	260.368.235,06	17.593.265,83	1.082.290,08	0,00	18.675.555,91	241.692.679,15	4.440.127.401,66

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.597.214,96	R\$ 175.693,65	R\$ 2.284.017,39
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Município - Custeio Indicado no Parecer	17,90%	R\$ 1.597.214,96	R\$ 285.901,48	R\$ 3.716.719,21
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.597.214,96	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total	17,90%		R\$ 285.901,48	R\$ 3.716.719,21
	Compensação Previdenciária				R\$ 31.912,41
	Financiamento da Dívida			R\$ 75.843,02	R\$ 910.116,29
	Ganhos de mercado				R\$ 2.637.433,23
	Total				R\$ 9.580.198,53
Despesas	Aposentados			R\$ 10.738,08	R\$ 139.595,04
	Pensionistas			R\$ 13.809,93	R\$ 179.529,09
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	4,67%	R\$ 1.597.214,96	R\$ 74.589,94	R\$ 969.669,20
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 1.597.214,96	R\$ -	R\$ -
	Total			R\$ 99.137,95	R\$ 1.288.793,33
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/18				R\$ 43.957.220,44
	Em 31/12/19				R\$ 46.594.653,67

**Anexo 5. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Capitalizado**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2018	8.485.563,06	1.277.092,37	7.208.470,69	43.957.220,44
2019	9.580.198,53	1.288.793,33	8.291.405,20	52.248.625,64
2020	10.193.797,88	1.405.067,72	8.788.730,16	61.037.355,80
2021	10.210.151,69	1.557.164,99	8.652.986,70	69.690.342,50
2022	10.790.395,11	1.769.460,38	9.020.934,73	78.711.277,23
2023	11.303.230,72	1.944.330,40	9.358.900,32	88.070.177,55
2024	11.952.287,71	2.106.378,14	9.845.909,57	97.916.087,12
2025	12.642.558,65	2.368.742,45	10.273.816,20	108.189.903,32
2026	13.237.483,95	2.659.971,95	10.577.512,00	118.767.415,32
2027	13.918.784,12	2.948.947,93	10.969.836,19	129.737.251,51
2028	14.650.675,75	3.205.433,99	11.445.241,76	141.182.493,27
2029	15.416.829,94	3.666.756,81	11.750.073,13	152.932.566,40
2030	16.203.915,39	4.004.863,98	12.199.051,41	165.131.617,81
2031	17.007.111,61	4.378.951,32	12.628.160,29	177.759.778,10
2032	17.842.876,07	4.894.652,57	12.948.223,50	190.708.001,60
2033	18.696.865,94	5.432.191,92	13.264.674,02	203.972.675,62
2034	19.571.096,43	6.025.069,53	13.546.026,90	217.518.702,52
2035	20.457.587,75	6.636.690,82	13.820.896,93	231.339.599,45
2036	21.367.203,62	7.410.844,79	13.956.358,83	245.295.958,28
2037	22.282.585,88	8.223.901,59	14.058.684,29	259.354.642,57
2038	23.204.863,13	9.024.403,00	14.180.460,13	273.535.102,70
2039	24.143.713,23	10.250.812,15	13.892.901,08	287.428.003,78
2040	25.057.922,19	11.386.110,76	13.671.811,43	301.099.815,21
2041	25.952.760,01	12.272.170,84	13.680.589,17	314.780.404,38
2042	26.848.112,29	13.214.999,21	13.633.113,08	328.413.517,46
2043	27.734.354,26	14.072.450,57	13.661.903,69	342.075.421,15
2044	28.617.677,93	15.098.846,06	13.518.831,87	355.594.253,02
2045	29.494.016,87	16.144.295,12	13.349.721,75	368.943.974,77
2046	30.358.826,39	17.061.404,47	13.297.421,92	382.241.396,69
2047	31.215.007,12	17.642.484,71	13.572.522,41	395.813.919,10
2048	32.071.728,84	18.052.113,78	14.019.615,06	409.833.534,16
2049	32.961.440,69	18.770.666,98	14.190.773,71	424.024.307,87
2050	33.850.426,65	19.159.299,72	14.691.126,93	438.715.434,80
2051	34.771.107,77	19.540.716,83	15.230.390,94	453.945.825,74
2052	35.723.829,11	19.893.658,98	15.830.170,13	469.775.995,87
2053	36.705.343,51	20.020.897,82	16.684.445,69	486.460.441,56
2054	37.734.230,83	20.188.405,69	17.545.825,14	504.006.266,70
2055	38.818.552,98	20.376.279,04	18.442.273,94	522.448.540,64

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	39.947.686,56	20.534.747,03	19.412.939,53	541.861.480,17
2057	41.137.890,96	20.690.543,09	20.447.347,87	562.308.828,04
2058	42.391.503,40	20.845.747,95	21.545.755,45	583.854.583,49
2059	43.686.067,84	20.784.758,03	22.901.309,81	606.755.893,30
2060	45.080.811,74	20.810.880,38	24.269.931,36	631.025.824,66
2061	46.558.502,53	20.944.066,78	25.614.435,75	656.640.260,41
2062	48.091.638,50	20.912.544,24	27.179.094,26	683.819.354,67
2063	49.731.185,23	20.892.727,73	28.838.457,50	712.657.812,17
2064	51.461.037,67	20.827.663,89	30.633.373,78	743.291.185,95
2065	53.303.631,77	20.779.075,62	32.524.556,15	775.815.742,10
2066	55.263.935,59	20.801.164,05	34.462.771,54	810.278.513,64
2067	57.339.979,32	20.902.569,24	36.437.410,08	846.715.923,72
2068	59.502.178,80	20.773.401,98	38.728.776,82	885.444.700,54
2069	61.830.386,39	20.746.399,03	41.083.987,36	926.528.687,90
2070	64.278.844,72	20.613.308,12	43.665.536,60	970.194.224,50
2071	66.879.803,22	20.358.591,32	46.521.211,90	1.016.715.436,40
2072	69.678.355,50	20.305.849,88	49.372.505,62	1.066.087.942,02
2073	72.635.454,27	20.317.800,88	52.317.653,39	1.118.405.595,41
2074	75.759.575,50	20.279.044,96	55.480.530,54	1.173.886.125,95
2075	79.072.349,23	20.184.221,88	58.888.127,35	1.232.774.253,30
2076	82.604.720,71	20.192.791,67	62.411.929,04	1.295.186.182,34
2077	86.331.143,33	20.133.533,28	66.197.610,05	1.361.383.792,39
2078	90.284.834,45	20.024.290,34	70.260.544,11	1.431.644.336,50
2079	94.485.745,93	19.921.368,99	74.564.376,94	1.506.208.713,44
2080	98.936.686,36	19.741.537,75	79.195.148,61	1.585.403.862,05
2081	103.677.545,00	19.601.044,13	84.076.500,87	1.669.480.362,92
2082	108.705.294,84	19.441.002,14	89.264.292,70	1.758.744.655,62
2083	114.049.551,69	19.284.774,46	94.764.777,23	1.853.509.432,85
2084	119.726.323,03	19.185.093,65	100.541.229,38	1.954.050.662,23
2085	125.753.621,05	19.150.272,73	106.603.348,32	2.060.654.010,55
2086	132.143.237,87	19.123.532,75	113.019.705,12	2.173.673.715,67
2087	138.922.974,06	19.179.806,70	119.743.167,36	2.293.416.883,03
2088	146.085.653,94	19.084.920,05	127.000.733,89	2.420.417.616,92
2089	153.696.326,68	18.960.348,10	134.735.978,58	2.555.153.595,50
2090	161.779.910,47	18.884.514,83	142.895.395,64	2.698.048.991,14
2091	170.352.522,85	18.837.401,45	151.515.121,40	2.849.564.112,54
2092	179.437.378,44	18.765.160,82	160.672.217,62	3.010.236.330,16
2093	189.080.008,06	18.757.075,17	170.322.932,89	3.180.559.263,05
2094	199.299.264,22	18.762.224,75	180.537.039,47	3.361.096.302,52
2095	210.123.214,35	18.675.908,49	191.447.305,86	3.552.543.608,38

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo: Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2018

Plano Previdenciário

Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 31/jan/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

10 Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro

10.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Plano Previdenciário Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Financeiro

Ativos	Aposentados	Pensionistas
44	117	7

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 73,81% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,35 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

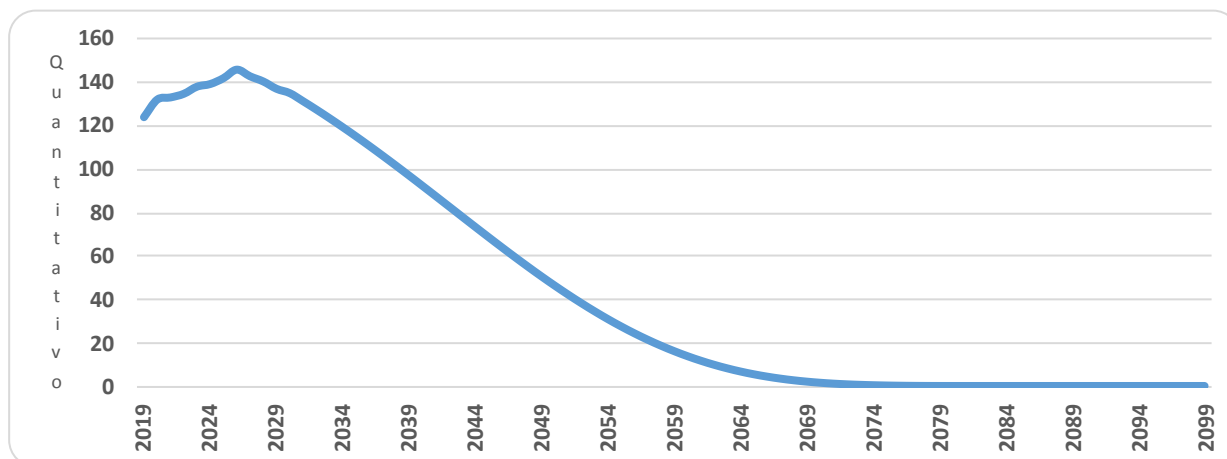
Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	26,19%	73,81%	0,35

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral vinculada ao Plano Previdenciário Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada

considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 85.292,60	44	R\$ 1.938,47
Servidores Aposentados	R\$ 211.426,42	117	R\$ 1.807,06
Pensionistas	R\$ 9.119,84	7	R\$ 1.302,83
Total	R\$ 305.838,86	168	R\$ 1.820,47

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Plano Previdenciário Financeiro, o Município de Pinheiral, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e

- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 40: Receita de Contribuição do Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 85.292,60	11,00%	R\$ 9.382,19
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 495,50	11,00%	R\$ 54,51
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 85.292,60	17,90%	R\$ 15.267,38
Município - CS	Folha de salários	R\$ 85.292,60	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 24.704,07
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 85.292,60	0,00%	R\$ 0,00
Total de Receita				R\$ 24.704,07

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 41: Resultado Financeiro do Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$24.704,07		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 220.546,26	R\$224.529,42
	Auxílios (*)	R\$ 3.983,16	
Resultado (receitas - despesas)	(R\$199.825,36)		
Resultado sobre folha salarial	-234,28%		
Resultado sobre arrecadação	-808,88%		

(*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 24.704,07, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 234,28% da folha de salários dos servidores ativos.

10.c. Resumo Estatístico – Plano Previdenciário Financeiro

Quadro 42: Ativos

Discriminação	Valores
População	44
Idade média atual	56
Idade média de admissão no serviço público	26
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 1.938,47
Total da folha de salários mensal	R\$ 85.292,60

Quadro 43: Aposentados

Discriminação	Valores
---------------	---------

População	117
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.807,06
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 211.426,42

Quadro 44: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	7
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 1.302,83
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 9.119,84

Quadro 45: Total

Discriminação	Valores
População	168
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 305.838,86

11 Patrimônio do Plano Previdenciário Financeiro

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/18, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 21.430,71 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 14.591,70; e
- ativo financeiro: R\$ 6.839,01.

12 Custo Previdenciário – Plano Previdenciário Financeiro

12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Plano Previdenciário Capitalizado.

12.b. Custo Normal

Quadro 46: Custo Normal Total - Plano Previdenciário Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 162.439,76	14,65%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 19.514,95	1,76%
Pensão de ativos	R\$ 35.038,20	3,16%
Auxílios	R\$ 51.781,14	4,67%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 268.774,04	24,24%
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 268.774,04	24,24%

13 Reservas Matemáticas

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

Quadro 47: Reserva Matemática - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Valores RS
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 69.620.690,38)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 12.202,16
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 2.706.728,79)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 7.232.741,92
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 65.082.475,09)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 29.537.412,86)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 367.587,75
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 10.595,93
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos**	R\$ 598.165,52
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 2.953.741,29
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 25.607.322,37)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 65.082.475,09
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 25.607.322,37
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 90.689.797,46)
(+) Ativo do Plano***	R\$ 6.839,01
(+) Outros Créditos	R\$ 14.591,70
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 90.668.366,75)

*Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente.

**Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

***O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/18.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

13.a. Fluxo Financeiro

A projeção do fluxo financeiro para este Fundo está apresentada no quadro seguinte.

Quadro 48: Fluxo Financeiro

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2019	198.475,88	122.676,99	286.710,14	4.801,90	0	612.664,91	2.867.101,38	51.781,14	0,00	2.918.882,52	-2.306.217,61	0,00
2020	155.574,31	96.366,95	308.582,56	4.801,90	0,00	565.325,72	3.085.825,56	40.588,38	0,00	3.126.413,94	-2.561.088,22	0,00
2021	140.639,15	87.203,83	314.618,42	4.801,90	0,00	547.263,30	3.146.184,17	36.691,89	0,00	3.182.876,06	-2.635.612,76	0,00
2022	125.230,90	77.749,92	320.625,95	1.174,37	0,00	524.781,14	3.206.259,52	32.671,97	0,00	3.238.931,49	-2.714.150,35	0,00
2023	94.171,91	58.698,86	334.978,28	0,00	0,00	487.849,05	3.349.782,76	24.568,87	0,00	3.374.351,63	-2.886.502,58	0,00
2024	74.981,97	46.924,55	342.422,17	0,00	0,00	464.328,69	3.424.221,67	19.562,33	0,00	3.443.784,00	-2.979.455,31	0,00
2025	49.842,54	31.501,41	352.806,30	0,00	0,00	434.150,25	3.528.063,00	13.003,61	0,00	3.541.066,61	-3.106.916,36	0,00
2026	16.368,98	10.967,18	367.421,83	0,00	0,00	394.757,99	3.674.218,30	4.270,57	0,00	3.678.488,87	-3.283.730,88	0,00
2027	16.127,74	10.808,27	363.106,79	0,00	0,00	390.042,80	3.631.067,89	4.207,63	0,00	3.635.275,52	-3.245.232,72	0,00
2028	12.014,85	8.274,36	360.507,07	0,00	0,00	380.796,28	3.605.070,68	3.134,60	0,00	3.608.205,28	-3.227.409,00	0,00
2029	11.806,54	8.133,33	355.234,27	0,00	0,00	375.174,14	3.552.342,73	3.080,25	0,00	3.555.422,98	-3.180.248,84	0,00
2030	0,00	879,66	355.942,71	0,00	0,00	356.822,37	3.559.427,09	0,00	0,00	3.559.427,09	-3.202.604,72	0,00
2031	0,00	863,22	349.287,22	0,00	0,00	350.150,44	3.492.872,19	0,00	0,00	3.492.872,19	-3.142.721,75	0,00
2032	0,00	846,08	342.353,82	0,00	0,00	343.199,90	3.423.538,16	0,00	0,00	3.423.538,16	-3.080.338,26	0,00
2033	0,00	827,62	334.885,53	0,00	0,00	335.713,15	3.348.855,31	0,00	0,00	3.348.855,31	-3.013.142,16	0,00
2034	0,00	807,84	326.878,79	0,00	0,00	327.686,63	3.268.787,93	0,00	0,00	3.268.787,93	-2.941.101,30	0,00
2035	0,00	786,72	318.334,69	0,00	0,00	319.121,41	3.183.346,92	0,00	0,00	3.183.346,92	-2.864.225,51	0,00
2036	0,00	764,30	309.262,35	0,00	0,00	310.026,65	3.092.623,49	0,00	0,00	3.092.623,49	-2.782.596,84	0,00
2037	0,00	740,61	299.674,98	0,00	0,00	300.415,59	2.996.749,81	0,00	0,00	2.996.749,81	-2.696.334,22	0,00
2038	0,00	715,69	289.592,41	0,00	0,00	290.308,10	2.895.924,06	0,00	0,00	2.895.924,06	-2.605.615,96	0,00
2039	0,00	689,61	279.042,12	0,00	0,00	279.731,73	2.790.421,20	0,00	0,00	2.790.421,20	-2.510.689,47	0,00
2040	0,00	662,47	268.058,72	0,00	0,00	268.721,19	2.680.587,22	0,00	0,00	2.680.587,22	-2.411.866,03	0,00
2041	0,00	634,36	256.684,71	0,00	0,00	257.319,07	2.566.847,10	0,00	0,00	2.566.847,10	-2.309.528,03	0,00
2042	0,00	605,40	244.964,90	0,00	0,00	245.570,30	2.449.648,99	0,00	0,00	2.449.648,99	-2.204.078,69	0,00
2043	0,00	575,71	232.952,96	0,00	0,00	233.528,67	2.329.529,60	0,00	0,00	2.329.529,60	-2.096.000,93	0,00
2044	0,00	545,46	220.713,26	0,00	0,00	221.258,72	2.207.132,62	0,00	0,00	2.207.132,62	-1.985.873,90	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2045	0,00	514,80	208.307,12	0,00	0,00	208.821,92	2.083.071,22	0,00	0,00	2.083.071,22	-1.874.249,30	0,00
2046	0,00	483,90	195.801,98	0,00	0,00	196.285,88	1.958.019,81	0,00	0,00	1.958.019,81	-1.761.733,93	0,00
2047	0,00	452,92	183.267,07	0,00	0,00	183.719,99	1.832.670,66	0,00	0,00	1.832.670,66	-1.648.950,67	0,00
2048	0,00	422,04	170.773,55	0,00	0,00	171.195,59	1.707.735,47	0,00	0,00	1.707.735,47	-1.536.539,88	0,00
2049	0,00	391,44	158.391,36	0,00	0,00	158.782,80	1.583.913,64	0,00	0,00	1.583.913,64	-1.425.130,84	0,00
2050	0,00	361,29	146.189,54	0,00	0,00	146.550,83	1.461.895,42	0,00	0,00	1.461.895,42	-1.315.344,59	0,00
2051	0,00	331,73	134.231,52	0,00	0,00	134.563,25	1.342.315,24	0,00	0,00	1.342.315,24	-1.207.751,99	0,00
2052	0,00	302,93	122.575,07	0,00	0,00	122.878,00	1.225.750,73	0,00	0,00	1.225.750,73	-1.102.872,73	0,00
2053	0,00	275,01	111.277,48	0,00	0,00	111.552,49	1.112.774,82	0,00	0,00	1.112.774,82	-1.001.222,33	0,00
2054	0,00	248,12	100.397,58	0,00	0,00	100.645,70	1.003.975,77	0,00	0,00	1.003.975,77	-903.330,07	0,00
2055	0,00	222,41	89.993,82	0,00	0,00	90.216,23	899.938,18	0,00	0,00	899.938,18	-809.721,95	0,00
2056	0,00	198,00	80.117,73	0,00	0,00	80.315,73	801.177,34	0,00	0,00	801.177,34	-720.861,61	0,00
2057	0,00	174,99	70.808,17	0,00	0,00	70.983,16	708.081,66	0,00	0,00	708.081,66	-637.098,50	0,00
2058	0,00	153,46	62.093,35	0,00	0,00	62.246,81	620.933,53	0,00	0,00	620.933,53	-558.686,72	0,00
2059	0,00	133,44	53.995,28	0,00	0,00	54.128,72	539.952,80	0,00	0,00	539.952,80	-485.824,08	0,00
2060	0,00	114,99	46.529,07	0,00	0,00	46.644,06	465.290,67	0,00	0,00	465.290,67	-418.646,61	0,00
2061	0,00	98,12	39.703,51	0,00	0,00	39.801,63	397.035,09	0,00	0,00	397.035,09	-357.233,46	0,00
2062	0,00	82,84	33.520,58	0,00	0,00	33.603,42	335.205,75	0,00	0,00	335.205,75	-301.602,33	0,00
2063	0,00	69,13	27.974,08	0,00	0,00	28.043,21	279.740,79	0,00	0,00	279.740,79	-251.697,58	0,00
2064	0,00	56,98	23.056,68	0,00	0,00	23.113,66	230.566,76	0,00	0,00	230.566,76	-207.453,10	0,00
2065	0,00	46,36	18.758,35	0,00	0,00	18.804,71	187.583,54	0,00	0,00	187.583,54	-168.778,83	0,00
2066	0,00	37,20	15.051,56	0,00	0,00	15.088,76	150.515,58	0,00	0,00	150.515,58	-135.426,82	0,00
2067	0,00	29,40	11.895,71	0,00	0,00	11.925,11	118.957,09	0,00	0,00	118.957,09	-107.031,98	0,00
2068	0,00	22,86	9.249,97	0,00	0,00	9.272,83	92.499,69	0,00	0,00	92.499,69	-83.226,86	0,00
2069	0,00	17,48	7.072,36	0,00	0,00	7.089,84	70.723,56	0,00	0,00	70.723,56	-63.633,72	0,00
2070	0,00	13,12	5.309,52	0,00	0,00	5.322,64	53.095,16	0,00	0,00	53.095,16	-47.772,52	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2071	0,00	9,64	3.900,35	0,00	0,00	3.909,99	39.003,52	0,00	0,00	39.003,52	-35.093,53	0,00
2072	0,00	6,91	2.796,98	0,00	0,00	2.803,89	27.969,81	0,00	0,00	27.969,81	-25.165,92	0,00
2073	0,00	4,84	1.957,34	0,00	0,00	1.962,18	19.573,43	0,00	0,00	19.573,43	-17.611,25	0,00
2074	0,00	3,29	1.329,45	0,00	0,00	1.332,74	13.294,45	0,00	0,00	13.294,45	-11.961,71	0,00
2075	0,00	2,13	861,77	0,00	0,00	863,90	8.617,74	0,00	0,00	8.617,74	-7.753,84	0,00
2076	0,00	1,28	517,57	0,00	0,00	518,85	5.175,67	0,00	0,00	5.175,67	-4.656,82	0,00
2077	0,00	0,69	277,48	0,00	0,00	278,17	2.774,78	0,00	0,00	2.774,78	-2.496,61	0,00
2078	0,00	0,32	127,84	0,00	0,00	128,16	1.278,43	0,00	0,00	1.278,43	-1.150,27	0,00
2079	0,00	0,12	49,22	0,00	0,00	49,34	492,23	0,00	0,00	492,23	-442,89	0,00
2080	0,00	0,04	16,10	0,00	0,00	16,14	160,99	0,00	0,00	160,99	-144,85	0,00
2081	0,00	0,01	4,82	0,00	0,00	4,83	48,16	0,00	0,00	48,16	-43,33	0,00
2082	0,00	0,00	1,13	0,00	0,00	1,13	11,25	0,00	0,00	11,25	-10,12	0,00
2083	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	0,12	1,15	0,00	0,00	1,15	-1,03	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02	-0,02	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

14 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

14.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro

Quadro 49: Variações do Quantitativo de participantes - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2017	72	93	7
Avaliação Atuarial 2018	58	106	7
Avaliação Atuarial 2019	44	117	7

Quadro 50: Variações dos Salários e Benefícios Médios - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.496,75	R\$ 1.534,92	R\$ 1.217,74
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 1.610,29	R\$ 1.554,62	R\$ 1.361,47
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 1.938,47	R\$ 1.807,06	R\$ 1.302,83

Quadro 51: Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 107.765,90	R\$ 142.747,62	R\$ 8.524,21
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 93.396,68	R\$ 164.789,29	R\$ 9.530,26
Avaliação Atuarial 2019	R\$ 85.292,60	R\$ 211.426,42	R\$ 9.119,84

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 24,14% pontos percentuais no número de participantes ativos, 14 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 11, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 14,24% no gasto com pessoal.

15 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

"Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002."

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao tempo de serviço anterior não informado.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**¹² utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**¹³ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2017;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2017; (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2017.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**¹⁴ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁵ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹⁶ Não considerado neste estudo;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou.
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 60
 - Não professor do sexo Masculino: 64
 - Professor do sexo Feminino: 53
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
 - Qtdd – Mulheres: 22
 - Qtdd – Homens: 22
 - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 593.595,99
 - Sal – homens (Anual): R\$ 515.207,81

¹² De acordo com o art. 9º, da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

¹³ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

¹⁴ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁵ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹⁶ O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Não consideramos nesse estudo.

- Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 1.108.803,80

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 8,34%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando, então a meta atuarial que foi de 9,98%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior à meta atuarial, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2019, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/18, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 21.430,71e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 14.591,70; e
- ativo financeiro: R\$ 6.839,01.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,24% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Atualmente, estão vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro 44 servidores ativos com data de admissão até 31/jan/02, 117 aposentados e 7 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior à soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir

gradativamente até a completa extinção do grupo.

Como o Custo Normal praticado atualmente, de 28,90%, é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, de 24,24%, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos; e
- complementação financeira do Município para cobertura da insuficiência do fluxo financeiro negativo.

Este é o parecer.

Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTE/RJ

Anexo 6. Perfil da População do Segurados do Plano Previdenciário Financeiro

Anexo 6.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 52: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	10	22	32
Folha salarial mensal	R\$ 20.197,00	R\$ 39.631,37	R\$ 59.828,37
Salário médio	R\$ 2.019,70	R\$ 1.801,43	R\$ 1.869,64
Idade mínima atual	52	52	52
Idade média atual	57	59	59
Idade máxima atual	70	67	70
Idade mínima de admissão	20	20	20
Idade média de admissão	27	28	28
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	62

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo masculino, ou seja, 68,75% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 12,12%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o

dos “não professores”.

Quadro 53: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	12	0	12
Folha salarial mensal	R\$ 25.464,23	R\$ 0,00	R\$ 25.464,23
Salário médio	R\$ 2.122,02	R\$ 0,00	R\$ 2.122,02
Idade mínima atual	46	0	46
Idade média atual	50	0	50
Idade máxima atual	59	0	59
Idade mínima de admissão	18	0	18
Idade média de admissão	22	0	22
Idade máxima de admissão	31	0	31
Idade média de aposentadoria projetada	53	0	53

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro corresponde a 27,27% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 100% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 54: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	22	22	44
Folha salarial mensal	R\$ 45.661,23	R\$ 39.631,37	R\$ 85.292,60
Salário médio	R\$ 2.075,51	R\$ 1.801,43	R\$ 1.938,47
Idade mínima atual	46	52	46
Idade média atual	53	59	56
Idade máxima atual	70	67	70
Idade mínima de admissão	18	20	18
Idade média de admissão	24	28	26
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	56	64	60

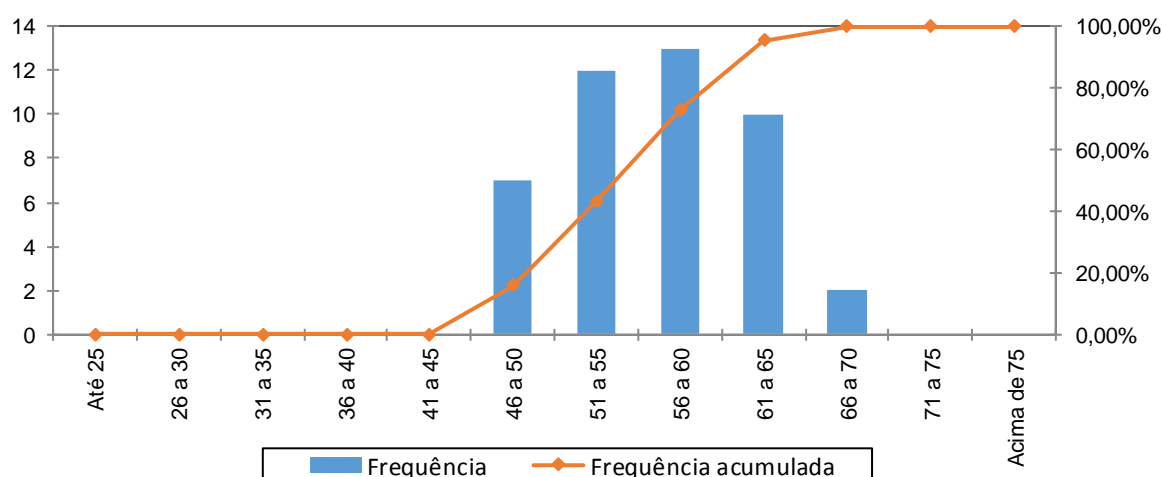
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 50,00% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 13,21% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	0	0,00%	0,00%
46 a 50	7	15,91%	15,91%
51 a 55	12	27,27%	43,18%
56 a 60	13	29,55%	72,73%
61 a 65	10	22,72%	95,45%
66 a 70	2	4,55%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	44	100,00%	100,00%

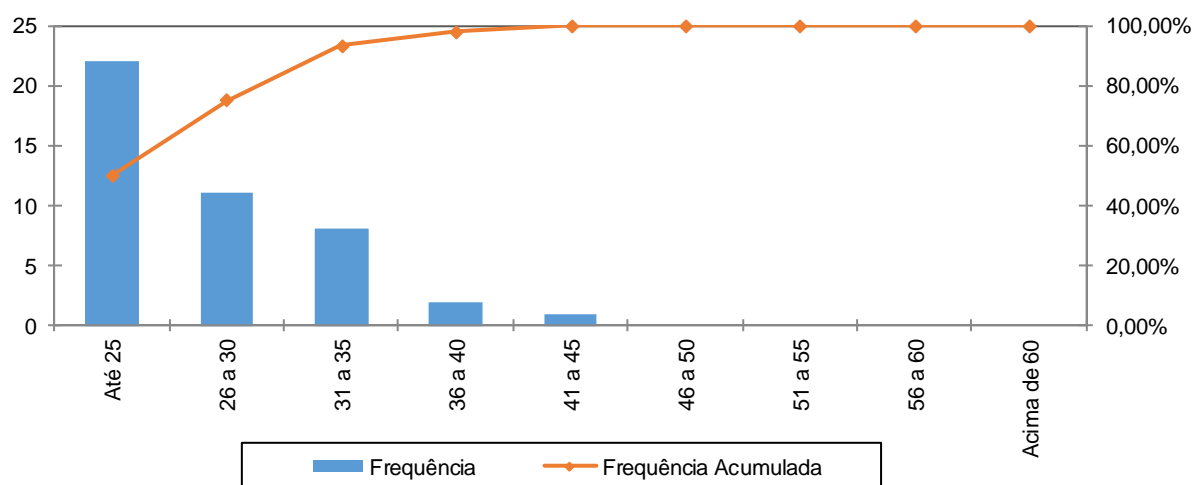
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro



Quadro 56: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	22	50,00%	50,00%
26 a 30	11	25,00%	75,00%
31 a 35	8	18,18%	93,18%
36 a 40	2	4,55%	97,73%
41 a 45	1	2,27%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	44	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro



A menor e a maior idade de admissão registrada no Plano Previdenciário Financeiro foram aos 18 e aos 43 anos, respectivamente, sendo que 93,18% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

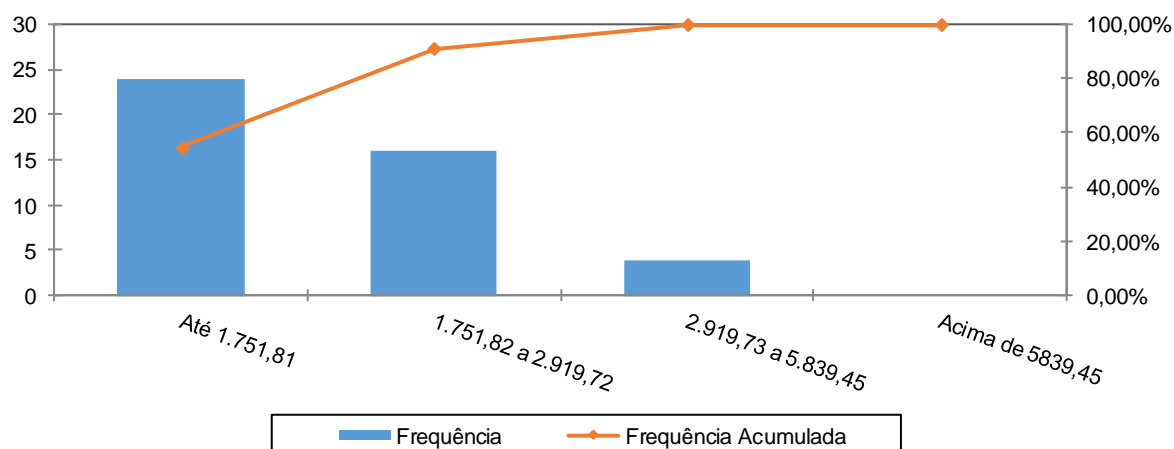
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro.

Quadro 57: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.751,81	24	54,55%	54,55%
1.751,82 a 2.919,72	16	36,36%	90,91%
2.919,73 a 5.839,45	4	9,09%	100,00%
Acima de 5.839,45	0	0,00%	100,00%
Total	44	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro

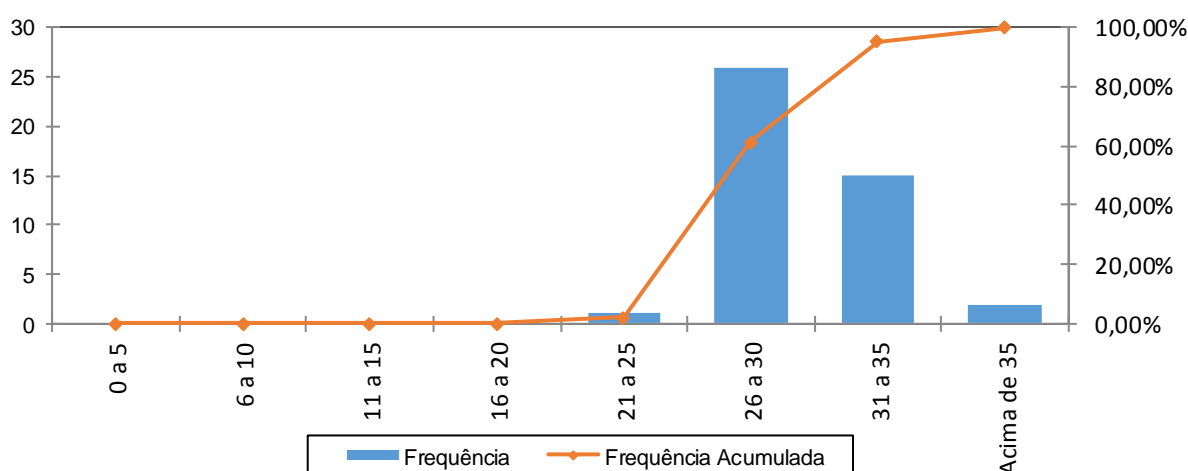


Observa-se que 54,55% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.751,81.

Quadro 58: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	0	0,00%	0,00%
21 a 25	1	2,27%	2,27%
26 a 30	26	59,09%	61,36%
31 a 35	15	34,09%	95,45%
Acima de 35	2	4,55%	100,00%
Total	44	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

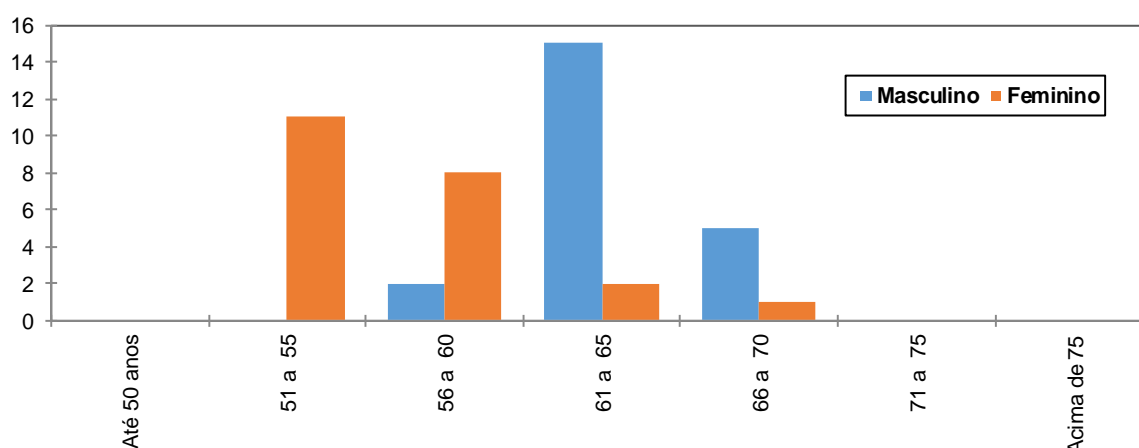


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 59,09% dos servidores ativos possuem entre 26 a 30 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 59: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	11	0	11
56 a 60	8	2	10
61 a 65	2	15	17
66 a 70	1	5	6
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
Total	22	22	44

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 47,73% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 60: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Financeiro

Categoria	População	Frequência
Casados	22	50,00%
Não casados	22	50,00%
Total	44	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 6.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 61: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	88	29	117
Folha Salarial	R\$ 162.166,86	R\$ 49.259,56	R\$ 211.426,42
Salário Médio	R\$ 1.842,81	R\$ 1.698,61	R\$ 1.807,06
Idade mínima	47	57	47
Idade Média	61	68	63
Idade máxima	78	84	84

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 24,79% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

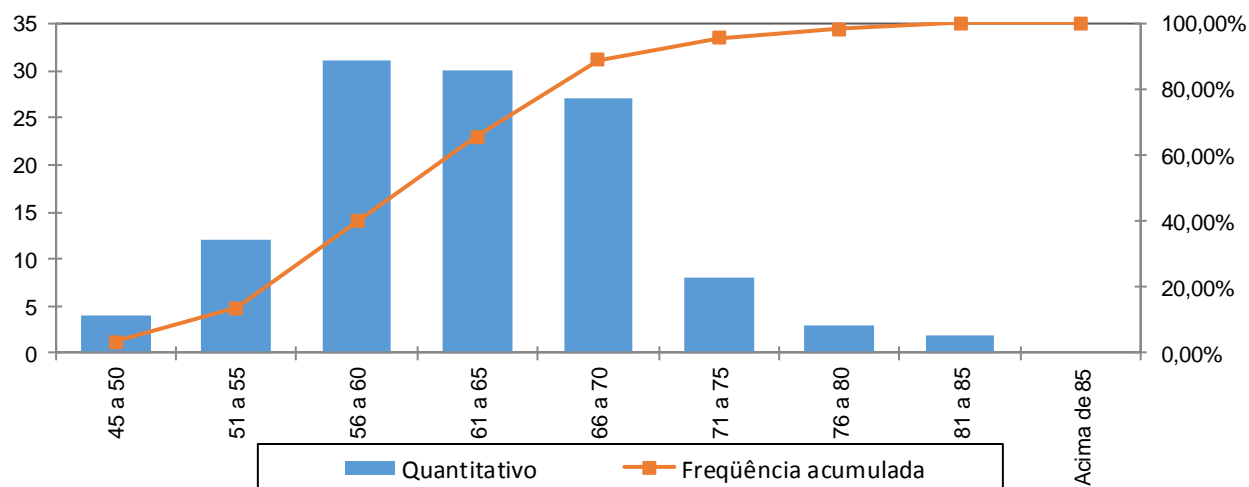
Quadro 62: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	2	R\$ 2.526,38	R\$ 1.263,19	57
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Tempo de contribuição	Masculino	19	R\$ 28.372,98	R\$ 1.493,31	68
	Feminino	25	R\$ 39.372,08	R\$ 1.574,88	62
Idade	Masculino	1	R\$ 1.200,33	R\$ 1.200,33	67
	Feminino	8	R\$ 8.421,09	R\$ 1.052,64	70
Compulsória	Masculino	1	R\$ 1.054,00	R\$ 1.054,00	84
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Especial	Masculino	6	R\$ 16.105,87	R\$ 2.684,31	68
	Feminino	55	R\$ 114.373,69	R\$ 2.079,52	59
Total		117	R\$ 211.426,42	R\$ 1.807,06	63

Quadro 63: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	4	3,42%	3,42%
51 a 55	12	10,26%	13,68%
56 a 60	31	26,49%	40,17%
61 a 65	30	25,64%	65,81%
66 a 70	27	23,08%	88,89%
71 a 75	8	6,84%	95,73%
76 a 80	3	2,56%	98,29%
81 a 85	2	1,71%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	117	100,00%	

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

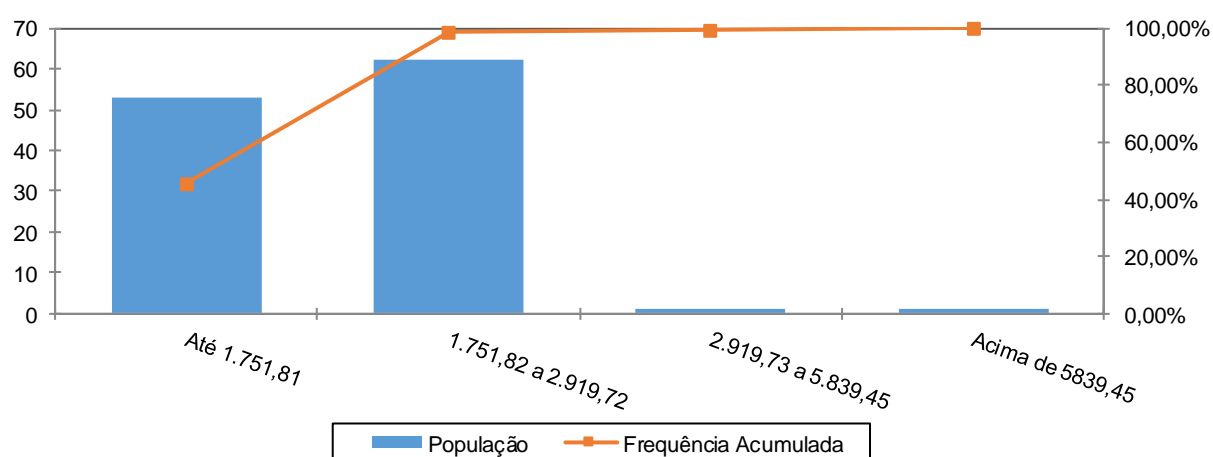


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 64: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.751,81	53	45,30%	45,30%
1.751,82 a 2.919,72	62	52,99%	98,29%
2.919,73 a 5.839,45	1	0,85%	99,15%
Acima de 5.839,45	1	0,85%	100,00%
Total	117	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 52,99% dos servidores aposentados percebem benefícios de R\$ 1.751,82 a R\$ 2.919,72 e que apenas uma pequena parcela, 0,85%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

Anexo 6.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 65: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	5	2	7
Folha de Benefícios	R\$ 6.690,22	R\$ 2.429,62	R\$ 9.119,84
Benefício médio	R\$ 1.338,04	R\$ 1.214,81	R\$ 1.302,83
Idade mínima atual	52	57	52
Idade média atual	62	58	61
Idade máxima atual	75	58	75

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 71,43% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 10,14% em relação ao dos homens.

Anexo 7. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Plano Previdenciário Financeiro

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/18;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 66: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$85.292,60	11,00%	R\$ 121.968,42
Contribuição Aposentados	R\$495,50	11,00%	R\$ 708,57
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$85.292,60	17,90%	R\$ 198.475,88
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$85.292,60	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$85.292,60	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$22.054,63		R\$ 286.710,14
Dívida para com o RPPS			R\$ 4.801,90
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$85.292,60	17,90%	R\$ 198.475,88
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 198.475,88

Quadro 67: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 2.748.543,46
Pensões			R\$ 118.557,92
Auxílios	R\$85.292,60	4,67%	R\$ 51.781,14
Despesas Administrativas	R\$85.292,60	0,00%	R\$ 0,00
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 2.918.882,52
Aposentadorias + Pensões			R\$ 2.867.101,38

Quadro 68: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/12/18	R\$6.839,01
Diferença entre receitas e despesas operacionais ao longo do ano	(R\$2.306.217,61)
Ganho financeiro	R\$0,00
Valor em 31/12/19	R\$0,00

Anexo 8. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa

Anexo 8.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2019	44	0	44	117	7	0	0	124	168
2020	33	0	33	115	7	10	0	132	165
2021	30	0	30	113	7	13	0	133	163
2022	25	0	25	111	7	16	1	135	160
2023	19	0	19	109	7	22	1	138	157
2024	15	0	15	107	6	25	1	139	155
2025	10	0	10	104	6	30	1	142	152
2026	3	0	3	102	6	36	2	146	149
2027	3	0	3	99	6	36	2	143	145
2028	2	0	2	96	6	36	2	140	142
2029	2	0	2	93	6	35	3	137	139
2030	0	0	0	90	5	36	3	135	135
2031	0	0	0	87	5	35	3	131	131
2032	0	0	0	84	5	35	4	128	128
2033	0	0	0	81	5	34	4	124	124
2034	0	0	0	77	5	33	4	119	119
2035	0	0	0	74	5	32	5	115	115
2036	0	0	0	70	4	31	5	111	111
2037	0	0	0	67	4	30	5	106	106
2038	0	0	0	63	4	29	6	102	102
2039	0	0	0	59	4	28	6	97	97

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2040	0	0	0	56	4	27	6	92	92
2041	0	0	0	52	3	26	7	88	88
2042	0	0	0	48	3	24	7	83	83
2043	0	0	0	45	3	23	7	78	78
2044	0	0	0	41	3	22	7	73	73
2045	0	0	0	38	3	21	8	69	69
2046	0	0	0	34	2	19	8	64	64
2047	0	0	0	31	2	18	8	59	59
2048	0	0	0	28	2	17	8	55	55
2049	0	0	0	25	2	16	8	50	50
2050	0	0	0	22	2	14	8	46	46
2051	0	0	0	20	2	13	8	42	42
2052	0	0	0	17	1	12	7	38	38
2053	0	0	0	15	1	11	7	34	34
2054	0	0	0	13	1	10	7	31	31
2055	0	0	0	11	1	9	7	27	27
2056	0	0	0	9	1	8	6	24	24
2057	0	0	0	8	1	7	6	21	21
2058	0	0	0	7	1	6	5	19	19
2059	0	0	0	5	1	5	5	16	16

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2060	0	0	0	4	0	4	5	14	14
2061	0	0	0	3	0	4	4	12	12
2062	0	0	0	3	0	3	4	10	10
2063	0	0	0	2	0	3	3	8	8
2064	0	0	0	2	0	2	3	7	7
2065	0	0	0	1	0	2	2	5	5
2066	0	0	0	1	0	1	2	4	4
2067	0	0	0	1	0	1	2	3	3
2068	0	0	0	0	0	1	1	3	3
2069	0	0	0	0	0	1	1	2	2
2070	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2071	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2072	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2073	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2074	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2075	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2076	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2077	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2078	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2079	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2080	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2081	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2082	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2083	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2084	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2085	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2086	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2087	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2088	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2089	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2090	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2091	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2092	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2093	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2094	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2095	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2096	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2097	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2098	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2099	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexo 8.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2019	1.108.803,80	0,00	1.108.803,80	51.781,14	0,00	51.781,14	2.748.543,46	118.557,92	2.867.101,38	2.918.882,52	4.027.686,32
2020	869.130,25	0,00	869.130,25	275.303,06	0,00	275.303,06	2.734.302,66	116.808,22	2.851.110,88	3.126.413,94	3.995.544,19
2021	785.693,57	0,00	785.693,57	350.008,51	0,00	350.008,51	2.717.911,11	114.956,44	2.832.867,55	3.182.876,06	3.968.569,62
2022	699.613,99	0,00	699.613,99	426.791,62	0,00	426.791,62	2.699.138,94	113.000,92	2.812.139,87	3.238.931,49	3.938.545,48
2023	526.100,06	0,00	526.100,06	586.471,67	0,00	586.471,67	2.676.940,41	110.939,55	2.787.879,96	3.374.351,63	3.900.451,70
2024	418.893,68	0,00	418.893,68	682.701,48	0,00	682.701,48	2.652.312,48	108.770,04	2.761.082,52	3.443.784,00	3.862.677,68
2025	278.449,96	0,00	278.449,96	810.078,49	0,00	810.078,49	2.624.491,08	106.497,04	2.730.988,12	3.541.066,61	3.819.516,57
2026	91.446,79	0,00	91.446,79	980.964,01	0,00	980.964,01	2.593.402,72	104.122,14	2.697.524,86	3.678.488,86	3.769.935,65
2027	90.099,10	0,00	90.099,10	974.988,52	0,00	974.988,52	2.558.632,83	101.654,16	2.660.286,99	3.635.275,52	3.725.374,62
2028	67.122,04	0,00	67.122,04	988.965,71	0,00	988.965,71	2.520.142,60	99.096,96	2.619.239,56	3.608.205,27	3.675.327,32
2029	65.958,33	0,00	65.958,33	981.537,62	0,00	981.537,62	2.477.431,86	96.453,50	2.573.885,35	3.555.422,98	3.621.381,31
2030	0,00	0,00	0,00	1.034.936,17	0,00	1.034.936,17	2.430.764,39	93.726,53	2.524.490,92	3.559.427,09	3.559.427,09
2031	0,00	0,00	0,00	1.024.891,04	0,00	1.024.891,04	2.377.062,33	90.918,82	2.467.981,16	3.492.872,19	3.492.872,19
2032	0,00	0,00	0,00	1.013.986,62	0,00	1.013.986,62	2.321.517,86	88.033,68	2.409.551,54	3.423.538,16	3.423.538,16
2033	0,00	0,00	0,00	1.002.155,41	0,00	1.002.155,41	2.261.623,67	85.076,23	2.346.699,90	3.348.855,31	3.348.855,31
2034	0,00	0,00	0,00	989.325,55	0,00	989.325,55	2.197.411,16	82.051,20	2.279.462,37	3.268.787,92	3.268.787,92
2035	0,00	0,00	0,00	975.419,58	0,00	975.419,58	2.128.965,14	78.962,20	2.207.927,34	3.183.346,93	3.183.346,93
2036	0,00	0,00	0,00	960.375,03	0,00	960.375,03	2.056.435,66	75.812,80	2.132.248,46	3.092.623,49	3.092.623,49
2037	0,00	0,00	0,00	944.120,32	0,00	944.120,32	1.980.021,72	72.607,77	2.052.629,49	2.996.749,81	2.996.749,81
2038	0,00	0,00	0,00	926.592,05	0,00	926.592,05	1.899.977,43	69.354,58	1.969.332,01	2.895.924,06	2.895.924,06
2039	0,00	0,00	0,00	907.748,35	0,00	907.748,35	1.816.611,68	66.061,16	1.882.672,84	2.790.421,19	2.790.421,19

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2040	0,00	0,00	0,00	887.541,31	0,00	887.541,31	1.730.306,35	62.739,56	1.793.045,91	2.680.587,22	2.680.587,22
2041	0,00	0,00	0,00	865.927,71	0,00	865.927,71	1.641.521,08	59.398,31	1.700.919,39	2.566.847,10	2.566.847,10
2042	0,00	0,00	0,00	842.875,52	0,00	842.875,52	1.550.721,37	56.052,09	1.606.773,46	2.449.648,98	2.449.648,98
2043	0,00	0,00	0,00	818.378,07	0,00	818.378,07	1.458.432,85	52.718,68	1.511.151,53	2.329.529,60	2.329.529,60
2044	0,00	0,00	0,00	792.453,44	0,00	792.453,44	1.365.266,55	49.412,63	1.414.679,18	2.207.132,62	2.207.132,62
2045	0,00	0,00	0,00	765.107,07	0,00	765.107,07	1.271.817,33	46.146,82	1.317.964,15	2.083.071,22	2.083.071,22
2046	0,00	0,00	0,00	736.371,69	0,00	736.371,69	1.178.714,82	42.933,30	1.221.648,12	1.958.019,80	1.958.019,80
2047	0,00	0,00	0,00	706.308,88	0,00	706.308,88	1.086.577,86	39.783,93	1.126.361,79	1.832.670,67	1.832.670,67
2048	0,00	0,00	0,00	675.006,19	0,00	675.006,19	996.009,07	36.720,21	1.032.729,28	1.707.735,47	1.707.735,47
2049	0,00	0,00	0,00	642.560,42	0,00	642.560,42	907.599,36	33.753,86	941.353,22	1.583.913,64	1.583.913,64
2050	0,00	0,00	0,00	609.080,12	0,00	609.080,12	821.922,89	30.892,41	852.815,30	1.461.895,42	1.461.895,42
2051	0,00	0,00	0,00	574.696,94	0,00	574.696,94	739.480,95	28.137,35	767.618,31	1.342.315,25	1.342.315,25
2052	0,00	0,00	0,00	539.571,33	0,00	539.571,33	660.694,53	25.484,88	686.179,40	1.225.750,73	1.225.750,73
2053	0,00	0,00	0,00	503.890,70	0,00	503.890,70	585.952,74	22.931,37	608.884,12	1.112.774,82	1.112.774,82
2054	0,00	0,00	0,00	467.869,29	0,00	467.869,29	515.630,54	20.475,95	536.106,48	1.003.975,78	1.003.975,78
2055	0,00	0,00	0,00	431.731,01	0,00	431.731,01	450.082,60	18.124,57	468.207,17	899.938,18	899.938,18
2056	0,00	0,00	0,00	395.707,15	0,00	395.707,15	389.581,13	15.889,06	405.470,19	801.177,34	801.177,34
2057	0,00	0,00	0,00	360.028,98	0,00	360.028,98	334.271,32	13.781,36	348.052,68	708.081,66	708.081,66
2058	0,00	0,00	0,00	324.950,61	0,00	324.950,61	284.170,54	11.812,37	295.982,91	620.933,52	620.933,52
2059	0,00	0,00	0,00	290.760,31	0,00	290.760,31	239.200,64	9.991,85	249.192,49	539.952,80	539.952,80

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2060	0,00	0,00	0,00	257.751,10	0,00	257.751,10	199.211,40	8.328,17	207.539,57	465.290,67	465.290,67
2061	0,00	0,00	0,00	226.217,62	0,00	226.217,62	163.989,31	6.828,16	170.817,47	397.035,09	397.035,09
2062	0,00	0,00	0,00	196.430,37	0,00	196.430,37	133.278,59	5.496,78	138.775,37	335.205,74	335.205,74
2063	0,00	0,00	0,00	168.579,81	0,00	168.579,81	106.824,37	4.336,61	111.160,98	279.740,79	279.740,79
2064	0,00	0,00	0,00	142.840,82	0,00	142.840,82	84.378,96	3.346,98	87.725,94	230.566,76	230.566,76
2065	0,00	0,00	0,00	119.391,20	0,00	119.391,20	65.669,82	2.522,52	68.192,34	187.583,54	187.583,54
2066	0,00	0,00	0,00	98.296,60	0,00	98.296,60	50.367,64	1.851,34	52.218,97	150.515,57	150.515,57
2067	0,00	0,00	0,00	79.565,09	0,00	79.565,09	38.076,37	1.315,64	39.392,01	118.957,09	118.957,09
2068	0,00	0,00	0,00	63.231,35	0,00	63.231,35	28.371,67	896,67	29.268,34	92.499,69	92.499,69
2069	0,00	0,00	0,00	49.294,44	0,00	49.294,44	20.853,69	575,43	21.429,12	70.723,56	70.723,56
2070	0,00	0,00	0,00	37.635,00	0,00	37.635,00	15.124,41	335,75	15.460,16	53.095,16	53.095,16
2071	0,00	0,00	0,00	28.037,87	0,00	28.037,87	10.797,32	168,34	10.965,65	39.003,52	39.003,52
2072	0,00	0,00	0,00	20.332,94	0,00	20.332,94	7.571,07	65,80	7.636,87	27.969,81	27.969,81
2073	0,00	0,00	0,00	14.347,50	0,00	14.347,50	5.209,49	16,45	5.225,94	19.573,43	19.573,43
2074	0,00	0,00	0,00	9.773,68	0,00	9.773,68	3.519,09	1,68	3.520,77	13.294,45	13.294,45
2075	0,00	0,00	0,00	6.275,70	0,00	6.275,70	2.342,02	0,03	2.342,04	8.617,74	8.617,74
2076	0,00	0,00	0,00	3.647,34	0,00	3.647,34	1.528,33	0,00	1.528,33	5.175,67	5.175,67
2077	0,00	0,00	0,00	1.820,53	0,00	1.820,53	954,26	0,00	954,26	2.774,78	2.774,78
2078	0,00	0,00	0,00	726,59	0,00	726,59	551,85	0,00	551,85	1.278,44	1.278,44
2079	0,00	0,00	0,00	204,89	0,00	204,89	287,34	0,00	287,34	492,23	492,23

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2080	0,00	0,00	0,00	31,98	0,00	31,98	129,00	0,00	129,00	160,99	160,99
2081	0,00	0,00	0,00	1,86	0,00	1,86	46,30	0,00	46,30	48,16	48,16
2082	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,02	11,23	0,00	11,23	11,25	11,25
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,15	0,00	1,15	1,15	1,15
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,02	0,02	0,02
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 8.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2019	198.475,88	122.676,99	286.710,14	4.801,90	0	612.664,91	2.867.101,38	51.781,14	0,00	2.918.882,52	-2.306.217,61	0,00
2020	155.574,31	96.366,95	308.582,56	4.801,90	0,00	565.325,72	3.085.825,56	40.588,38	0,00	3.126.413,94	-2.561.088,22	0,00
2021	140.639,15	87.203,83	314.618,42	4.801,90	0,00	547.263,30	3.146.184,17	36.691,89	0,00	3.182.876,06	-2.635.612,76	0,00
2022	125.230,90	77.749,92	320.625,95	1.174,37	0,00	524.781,14	3.206.259,52	32.671,97	0,00	3.238.931,49	-2.714.150,35	0,00
2023	94.171,91	58.698,86	334.978,28	0,00	0,00	487.849,05	3.349.782,76	24.568,87	0,00	3.374.351,63	-2.886.502,58	0,00
2024	74.981,97	46.924,55	342.422,17	0,00	0,00	464.328,69	3.424.221,67	19.562,33	0,00	3.443.784,00	-2.979.455,31	0,00
2025	49.842,54	31.501,41	352.806,30	0,00	0,00	434.150,25	3.528.063,00	13.003,61	0,00	3.541.066,61	-3.106.916,36	0,00
2026	16.368,98	10.967,18	367.421,83	0,00	0,00	394.757,99	3.674.218,30	4.270,57	0,00	3.678.488,87	-3.283.730,88	0,00
2027	16.127,74	10.808,27	363.106,79	0,00	0,00	390.042,80	3.631.067,89	4.207,63	0,00	3.635.275,52	-3.245.232,72	0,00
2028	12.014,85	8.274,36	360.507,07	0,00	0,00	380.796,28	3.605.070,68	3.134,60	0,00	3.608.205,28	-3.227.409,00	0,00
2029	11.806,54	8.133,33	355.234,27	0,00	0,00	375.174,14	3.552.342,73	3.080,25	0,00	3.555.422,98	-3.180.248,84	0,00
2030	0,00	879,66	355.942,71	0,00	0,00	356.822,37	3.559.427,09	0,00	0,00	3.559.427,09	-3.202.604,72	0,00
2031	0,00	863,22	349.287,22	0,00	0,00	350.150,44	3.492.872,19	0,00	0,00	3.492.872,19	-3.142.721,75	0,00
2032	0,00	846,08	342.353,82	0,00	0,00	343.199,90	3.423.538,16	0,00	0,00	3.423.538,16	-3.080.338,26	0,00
2033	0,00	827,62	334.885,53	0,00	0,00	335.713,15	3.348.855,31	0,00	0,00	3.348.855,31	-3.013.142,16	0,00
2034	0,00	807,84	326.878,79	0,00	0,00	327.686,63	3.268.787,93	0,00	0,00	3.268.787,93	-2.941.101,30	0,00
2035	0,00	786,72	318.334,69	0,00	0,00	319.121,41	3.183.346,92	0,00	0,00	3.183.346,92	-2.864.225,51	0,00
2036	0,00	764,30	309.262,35	0,00	0,00	310.026,65	3.092.623,49	0,00	0,00	3.092.623,49	-2.782.596,84	0,00
2037	0,00	740,61	299.674,98	0,00	0,00	300.415,59	2.996.749,81	0,00	0,00	2.996.749,81	-2.696.334,22	0,00
2038	0,00	715,69	289.592,41	0,00	0,00	290.308,10	2.895.924,06	0,00	0,00	2.895.924,06	-2.605.615,96	0,00
2039	0,00	689,61	279.042,12	0,00	0,00	279.731,73	2.790.421,20	0,00	0,00	2.790.421,20	-2.510.689,47	0,00
2040	0,00	662,47	268.058,72	0,00	0,00	268.721,19	2.680.587,22	0,00	0,00	2.680.587,22	-2.411.866,03	0,00
2041	0,00	634,36	256.684,71	0,00	0,00	257.319,07	2.566.847,10	0,00	0,00	2.566.847,10	-2.309.528,03	0,00
2042	0,00	605,40	244.964,90	0,00	0,00	245.570,30	2.449.648,99	0,00	0,00	2.449.648,99	-2.204.078,69	0,00
2043	0,00	575,71	232.952,96	0,00	0,00	233.528,67	2.329.529,60	0,00	0,00	2.329.529,60	-2.096.000,93	0,00
2044	0,00	545,46	220.713,26	0,00	0,00	221.258,72	2.207.132,62	0,00	0,00	2.207.132,62	-1.985.873,90	0,00
2045	0,00	514,80	208.307,12	0,00	0,00	208.821,92	2.083.071,22	0,00	0,00	2.083.071,22	-1.874.249,30	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2046	0,00	483,90	195.801,98	0,00	0,00	196.285,88	1.958.019,81	0,00	0,00	1.958.019,81	-1.761.733,93	0,00
2047	0,00	452,92	183.267,07	0,00	0,00	183.719,99	1.832.670,66	0,00	0,00	1.832.670,66	-1.648.950,67	0,00
2048	0,00	422,04	170.773,55	0,00	0,00	171.195,59	1.707.735,47	0,00	0,00	1.707.735,47	-1.536.539,88	0,00
2049	0,00	391,44	158.391,36	0,00	0,00	158.782,80	1.583.913,64	0,00	0,00	1.583.913,64	-1.425.130,84	0,00
2050	0,00	361,29	146.189,54	0,00	0,00	146.550,83	1.461.895,42	0,00	0,00	1.461.895,42	-1.315.344,59	0,00
2051	0,00	331,73	134.231,52	0,00	0,00	134.563,25	1.342.315,24	0,00	0,00	1.342.315,24	-1.207.751,99	0,00
2052	0,00	302,93	122.575,07	0,00	0,00	122.878,00	1.225.750,73	0,00	0,00	1.225.750,73	-1.102.872,73	0,00
2053	0,00	275,01	111.277,48	0,00	0,00	111.552,49	1.112.774,82	0,00	0,00	1.112.774,82	-1.001.222,33	0,00
2054	0,00	248,12	100.397,58	0,00	0,00	100.645,70	1.003.975,77	0,00	0,00	1.003.975,77	-903.330,07	0,00
2055	0,00	222,41	89.993,82	0,00	0,00	90.216,23	899.938,18	0,00	0,00	899.938,18	-809.721,95	0,00
2056	0,00	198,00	80.117,73	0,00	0,00	80.315,73	801.177,34	0,00	0,00	801.177,34	-720.861,61	0,00
2057	0,00	174,99	70.808,17	0,00	0,00	70.983,16	708.081,66	0,00	0,00	708.081,66	-637.098,50	0,00
2058	0,00	153,46	62.093,35	0,00	0,00	62.246,81	620.933,53	0,00	0,00	620.933,53	-558.686,72	0,00
2059	0,00	133,44	53.995,28	0,00	0,00	54.128,72	539.952,80	0,00	0,00	539.952,80	-485.824,08	0,00
2060	0,00	114,99	46.529,07	0,00	0,00	46.644,06	465.290,67	0,00	0,00	465.290,67	-418.646,61	0,00
2061	0,00	98,12	39.703,51	0,00	0,00	39.801,63	397.035,09	0,00	0,00	397.035,09	-357.233,46	0,00
2062	0,00	82,84	33.520,58	0,00	0,00	33.603,42	335.205,75	0,00	0,00	335.205,75	-301.602,33	0,00
2063	0,00	69,13	27.974,08	0,00	0,00	28.043,21	279.740,79	0,00	0,00	279.740,79	-251.697,58	0,00
2064	0,00	56,98	23.056,68	0,00	0,00	23.113,66	230.566,76	0,00	0,00	230.566,76	-207.453,10	0,00
2065	0,00	46,36	18.758,35	0,00	0,00	18.804,71	187.583,54	0,00	0,00	187.583,54	-168.778,83	0,00
2066	0,00	37,20	15.051,56	0,00	0,00	15.088,76	150.515,58	0,00	0,00	150.515,58	-135.426,82	0,00
2067	0,00	29,40	11.895,71	0,00	0,00	11.925,11	118.957,09	0,00	0,00	118.957,09	-107.031,98	0,00
2068	0,00	22,86	9.249,97	0,00	0,00	9.272,83	92.499,69	0,00	0,00	92.499,69	-83.226,86	0,00
2069	0,00	17,48	7.072,36	0,00	0,00	7.089,84	70.723,56	0,00	0,00	70.723,56	-63.633,72	0,00
2070	0,00	13,12	5.309,52	0,00	0,00	5.322,64	53.095,16	0,00	0,00	53.095,16	-47.772,52	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2071	0,00	9,64	3.900,35	0,00	0,00	3.909,99	39.003,52	0,00	0,00	39.003,52	-35.093,53	0,00
2072	0,00	6,91	2.796,98	0,00	0,00	2.803,89	27.969,81	0,00	0,00	27.969,81	-25.165,92	0,00
2073	0,00	4,84	1.957,34	0,00	0,00	1.962,18	19.573,43	0,00	0,00	19.573,43	-17.611,25	0,00
2074	0,00	3,29	1.329,45	0,00	0,00	1.332,74	13.294,45	0,00	0,00	13.294,45	-11.961,71	0,00
2075	0,00	2,13	861,77	0,00	0,00	863,90	8.617,74	0,00	0,00	8.617,74	-7.753,84	0,00
2076	0,00	1,28	517,57	0,00	0,00	518,85	5.175,67	0,00	0,00	5.175,67	-4.656,82	0,00
2077	0,00	0,69	277,48	0,00	0,00	278,17	2.774,78	0,00	0,00	2.774,78	-2.496,61	0,00
2078	0,00	0,32	127,84	0,00	0,00	128,16	1.278,43	0,00	0,00	1.278,43	-1.150,27	0,00
2079	0,00	0,12	49,22	0,00	0,00	49,34	492,23	0,00	0,00	492,23	-442,89	0,00
2080	0,00	0,04	16,10	0,00	0,00	16,14	160,99	0,00	0,00	160,99	-144,85	0,00
2081	0,00	0,01	4,82	0,00	0,00	4,83	48,16	0,00	0,00	48,16	-43,33	0,00
2082	0,00	0,00	1,13	0,00	0,00	1,13	11,25	0,00	0,00	11,25	-10,12	0,00
2083	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	0,12	1,15	0,00	0,00	1,15	-1,03	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02	-0,02	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 85.292,60	R\$ 9.382,19	R\$ 121.968,42
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 495,50	R\$ 54,51	R\$ 708,57
	Município - Custeio Indicado no Parecer	17,90%	R\$ 85.292,60	R\$ 15.267,38	R\$ 198.475,88
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 85.292,60	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total	17,90%		R\$ 15.267,38	R\$ 198.475,88
	Compensação Previdenciária				R\$ 286.710,14
	Financiamento da Dívida				R\$ 4.801,90
	Ganhos de mercado				R\$ -
	Total				R\$ 612.664,91
Despesas	Aposentados			R\$ 211.426,42	R\$ 2.748.543,46
	Pensionistas			R\$ 9.119,84	R\$ 118.557,92
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	4,67%	R\$ 85.292,60	R\$ 3.983,16	R\$ 51.781,14
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 85.292,60	R\$ -	R\$ -
	Total			R\$ 224.529,42	R\$ 2.918.882,52
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/18				R\$ 6.839,01
	Em 31/12/19				R\$ 0,00

**Anexo 9. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Financeiro**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2018	527.078,58	729.452,06	-202.373,48	6.839,01
2019	612.664,91	2.918.882,52	-2.306.217,61	0,00
2020	565.325,72	3.126.413,94	-2.561.088,22	0,00
2021	547.263,30	3.182.876,06	-2.635.612,76	0,00
2022	524.781,14	3.238.931,49	-2.714.150,35	0,00
2023	487.849,05	3.374.351,63	-2.886.502,58	0,00
2024	464.328,69	3.443.784,00	-2.979.455,31	0,00
2025	434.150,25	3.541.066,61	-3.106.916,36	0,00
2026	394.757,99	3.678.488,87	-3.283.730,88	0,00
2027	390.042,80	3.635.275,52	-3.245.232,72	0,00
2028	380.796,28	3.608.205,28	-3.227.409,00	0,00
2029	375.174,14	3.555.422,98	-3.180.248,84	0,00
2030	356.822,37	3.559.427,09	-3.202.604,72	0,00
2031	350.150,44	3.492.872,19	-3.142.721,75	0,00
2032	343.199,90	3.423.538,16	-3.080.338,26	0,00
2033	335.713,15	3.348.855,31	-3.013.142,16	0,00
2034	327.686,63	3.268.787,93	-2.941.101,30	0,00
2035	319.121,41	3.183.346,92	-2.864.225,51	0,00
2036	310.026,65	3.092.623,49	-2.782.596,84	0,00
2037	300.415,59	2.996.749,81	-2.696.334,22	0,00
2038	290.308,10	2.895.924,06	-2.605.615,96	0,00
2039	279.731,73	2.790.421,20	-2.510.689,47	0,00
2040	268.721,19	2.680.587,22	-2.411.866,03	0,00
2041	257.319,07	2.566.847,10	-2.309.528,03	0,00
2042	245.570,30	2.449.648,99	-2.204.078,69	0,00
2043	233.528,67	2.329.529,60	-2.096.000,93	0,00
2044	221.258,72	2.207.132,62	-1.985.873,90	0,00
2045	208.821,92	2.083.071,22	-1.874.249,30	0,00
2046	196.285,88	1.958.019,81	-1.761.733,93	0,00
2047	183.719,99	1.832.670,66	-1.648.950,67	0,00
2048	171.195,59	1.707.735,47	-1.536.539,88	0,00
2049	158.782,80	1.583.913,64	-1.425.130,84	0,00
2050	146.550,83	1.461.895,42	-1.315.344,59	0,00
2051	134.563,25	1.342.315,24	-1.207.751,99	0,00
2052	122.878,00	1.225.750,73	-1.102.872,73	0,00
2053	111.552,49	1.112.774,82	-1.001.222,33	0,00
2054	100.645,70	1.003.975,77	-903.330,07	0,00
2055	90.216,23	899.938,18	-809.721,95	0,00

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	80.315,73	801.177,34	-720.861,61	0,00
2057	70.983,16	708.081,66	-637.098,50	0,00
2058	62.246,81	620.933,53	-558.686,72	0,00
2059	54.128,72	539.952,80	-485.824,08	0,00
2060	46.644,06	465.290,67	-418.646,61	0,00
2061	39.801,63	397.035,09	-357.233,46	0,00
2062	33.603,42	335.205,75	-301.602,33	0,00
2063	28.043,21	279.740,79	-251.697,58	0,00
2064	23.113,66	230.566,76	-207.453,10	0,00
2065	18.804,71	187.583,54	-168.778,83	0,00
2066	15.088,76	150.515,58	-135.426,82	0,00
2067	11.925,11	118.957,09	-107.031,98	0,00
2068	9.272,83	92.499,69	-83.226,86	0,00
2069	7.089,84	70.723,56	-63.633,72	0,00
2070	5.322,64	53.095,16	-47.772,52	0,00
2071	3.909,99	39.003,52	-35.093,53	0,00
2072	2.803,89	27.969,81	-25.165,92	0,00
2073	1.962,18	19.573,43	-17.611,25	0,00
2074	1.332,74	13.294,45	-11.961,71	0,00
2075	863,90	8.617,74	-7.753,84	0,00
2076	518,85	5.175,67	-4.656,82	0,00
2077	278,17	2.774,78	-2.496,61	0,00
2078	128,16	1.278,43	-1.150,27	0,00
2079	49,34	492,23	-442,89	0,00
2080	16,14	160,99	-144,85	0,00
2081	4,83	48,16	-43,33	0,00
2082	1,13	11,25	-10,12	0,00
2083	0,12	1,15	-1,03	0,00
2084	0,00	0,02	-0,02	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluía tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo: Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2018.

Anexo 10. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS n°. 509/13) – Todos os Participantes

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	6.839,01
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	4.801,90
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	9.789,80
TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO		21.430,71
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	43.957.220,44
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	910.116,29
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	1.748.883,22
TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		46.616.219,95
TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO		46.637.650,66
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7)+ (8) - (9)+ (10)+ (11)	TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	46.637.650,66
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO	21.430,71
2.2.7.2.1.01.00	(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	15.379,50
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	72.327.419,17
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	12.202,16
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	7.232.741,92
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	65.067.095,59
2.2.7.2.1.02.00	(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	6.051,21
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	29.537.412,86
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	598.165,52
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	378.183,68
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	2.953.741,29
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	25.601.271,16
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) – (9)	(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	29.419.127,11
2.2.7.2.1.03.00	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	3.929.786,11
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	4.366.429,01
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	436.642,90
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	25.489.341,00
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	67.876.839,91
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	22.034.745,40
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	13.565.069,52
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	6.787.683,99
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	17.197.092,84
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	7.354.781,78
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	9.842.311,06
SITUAÇÃO ATUARIAL		0,00
(1) - (4) - (5) - (10)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 11. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	433	Mantido o dado como correto
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	2	Mantido o dado como correto